



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Λιγότερο συνάδελφος, περισσότερο φίλος

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού /ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Μια μικρή εισαγωγή σχετικά με τα είδη των επαγγελματικών σχέσεων στον χώρο εργασίας.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Ομαδική συζήτηση: Πώς είναι η σχέση σας με τον προϊστάμενο και τους συναδέλφους σας; Είναι αυστηρά εργασιακή ή περνάτε χρόνο μαζί εκτός του χώρου εργασίας; Τι γίνεται με τους συναδέλφους από άλλες χώρες;

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Μια καθοδηγούμενη συζήτηση σχετικά με το πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού μπορούν να διασφαλίσουν ότι οι μετανάστες ενσωματώνονται στην ομάδα εργασίας και δεν αισθάνονται περιθωριοποιημένοι. Ποια προβλήματα αντιμετωπίζουν οι μετανάστες;

Βήμα 04

Συνέχεια

Ενθαρρύνεται η περαιτέρω συζήτηση για κάθε πρόβλημα και τη λύση του.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

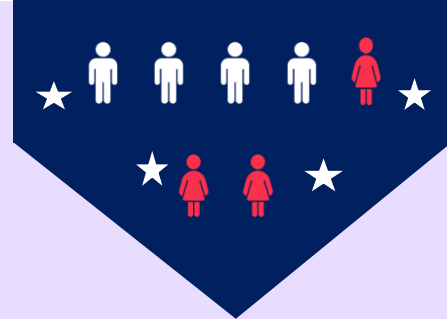
Οι συμμετέχοντες θα μοιραστούν τις εμπειρίες τους από το χώρο εργασίας τους. Μπορούν να προσπαθήσουν να μπουν στη θέση των μεταναστών και να προβληματιστούν για το πώς τους αντιμετωπίζουν στον εργασιακό χώρο.
Συζήτηση: Πώς μπορεί να αλλάξει αυτή η συμπεριφορά;

Υλικό για την τάξη

Καρτέκλες

Διάρκεια

1 ώρα (Μπορεί να διαφέρει ανάλογα με το επίπεδο ενασχόλησης των συμμετεχόντων)



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Λιγότερο συνάδελφος, περισσότερο φίλος

Φανταστείτε αυτό:

Είναι Δευτέρα πρωί και μιλάτε με τον Κινέζο συνάδελφό σας για το πώς περάσατε το Σαββατοκύριακο σας. Ξαφνικά θυμάστε ότι το βράδυ της Παρασκευής, ο Τσανγκ δεν εμφανίστηκε ποτέ για ποτό, όπως περιμένατε. Τι συνέβη; Δείτε την παρακάτω ιστορία.



Πλαίσιο 1: Γεια σου, Τσανγκ! Πώς ήταν το Σαββατοκύριακό σου; Μας έλειψες την Παρασκευή το βράδυ στο μπαρ. Γιατί δεν ήρθες;

Πλαίσιο 2: Ω! Συγγνώμη, άκουσα για τη βραδινή έξοδο, αλλά νόμιζα ότι δεν ήταν όλοι καλεσμένοι.

Πλαίσιο 3: Θεέ μου! Όχι! Ήταν ένα πάρτι ενσωμάτωσης, φυσικά και ήσουν ευπρόσδεκτος να έρθεις μαζί μας. Τι παρεξήγηση!

Πλαίσιο 4: Μην ανησυχείς. Τώρα ξέρω! Πρέπει να παραδεχτώ ότι εργαζόμουν σε μια εταιρεία όπου όλες οι σχέσεις μεταξύ των συναδέλφων ήταν αυστηρά επαγγελματικές. Οπότε την επόμενη φορά θα έρθω σίγουρα!

Σχετικά με το εργαλείο

Αυτό που μπορείτε να αποκομίσετε από αυτό είναι ότι οι κοινωνικές εκδηλώσεις και συγκεντρώσεις μεταξύ των μελών του προσωπικού μιας εταιρείας μπορούν να τους φέρουν κοντά και να γνωριστούν μεταξύ τους. Αυτό δεν αφήνει περιθώρια για κανενός είδους διακρίσεις και οδηγεί στην κοινωνική ενσωμάτωση.

Τροφή για σκέψη

Ας προβληματιστούμε - τι θα κάνατε για να βοηθήσετε έναν μετανάστη στην εταιρεία σας να νιώσει πραγματικά ότι είναι μέλος της και όχι απλώς ένας ακόμη εργαζόμενος; Κρατήστε σημειώσεις & συζητήστε με τους συναδέλφους σας

Λέξεις-κλειδιά

κοινωνικοποίηση, δικτύωση, κοινωνική ενσωμάτωση, αλληλεπίδραση, επαγγελματικές σχέσεις

Επιπλέον υλικό

- [Socialising in the work place](#)
- [Managing diversity and cultural differences at workplace - how to get along with others](#)