



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Αφοσίωση

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Εισαγωγή: Πώς κερδίζετε και ενισχύετε την αφοσίωση της πολυπολιτισμικής σας ομάδας/ή των εργαζομένων σας.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Σε μια ομαδική συζήτηση με διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού από άλλες κουλτούρες μπορεί κανείς να δημιουργήσει μια λίστα για το τι είναι η αφοσίωση στις διάφορες κουλτούρες.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Συγκεκριμένα παραδείγματα:
- Η ευχή "Καλά Χριστούγεννα" στους εργαζόμενους με μεταναστευτικό υπόβαθρο θεωρείται θετικά ως ίση αντιμετώπιση.
- Παρατήρηση της συμπεριφοράς που δημιουργεί διακρίσεις =Οι διευθυντές θα πρέπει να οξύνουν την αντίληψή τους για ρατσιστικά, σεξιστικά και άλλα υποτιμητικά σχόλια, συνθήματα και αστεία και να μην τα αγνοούν.

Βήμα 04

Συνέχεια

Στη συνέχεια, η ομάδα μπορεί να αναστοχαστεί και να συζητήσει την προθυμία της για την οικοδόμηση αυτού του είδους αφοσίωσης.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

Είναι λογικό να συμπεριλάβετε συναδέλφους με μεταναστευτικό υπόβαθρο σε αυτή τη δραστηριότητα.

Υλικό για την τάξη

Η δραστηριότητα δεν προϋποθέτει την ύπαρξη συγκεκριμένης αίθουσας

Διάρκεια

30-60 λεπτά

