



## Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

### Ο δρόμος προς την ενσωμάτωση είναι στρωμένος με προκλήσεις

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

#### Βήμα 01

##### Προετοιμασία

Ομαδική συζήτηση σχετικά με τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες στη χώρα υποδοχής.

#### Βήμα 02

##### Υλοποίηση

Κάθε συμμετέχοντας θα καταγράψει σε ένα χαρτί μία δυσκολία, είτε σύμφωνα με την εμπειρία του είτε σύμφωνα με όσα έχει ακούσει. Θα βάλει το χαρτί σε ένα κουτί και ο εκπαιδευτής θα ανακατέψει το περιεχόμενο του κουτιού.

#### Βήμα 03

##### Ανάπτυξη

Κάθε συμμετέχοντας παίρνει ένα χαρτί από το κουτί, το διαβάζει δυνατά και προσπαθεί να βρει μια λύση στο πρόβλημα.

#### Βήμα 04

##### Συνέχεια

Ενθαρρύνεται η περαιτέρω συζήτηση για κάθε πρόβλημα και τη λύση του.

### Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

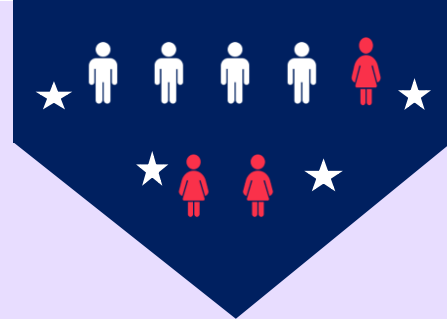
Οι συμμετέχοντες θα πρέπει να αναλογιστούν ότι οι ντόπιοι μπορεί να αντιμετωπίζουν τα ίδια προβλήματα με τους μετανάστες, αλλά η λύση μπορεί να μην είναι η ίδια. Ποιος είναι ο ρόλος των διακρίσεων σε αυτό;

#### Υλικό για την τάξη

Μικρά κομμάτια χαρτί  
Στυλό / Μολύβια

#### Διάρκεια

1 ώρα (Μπορεί να διαφέρει ανάλογα με το επίπεδο ενασχόλησης των συμμετεχόντων)

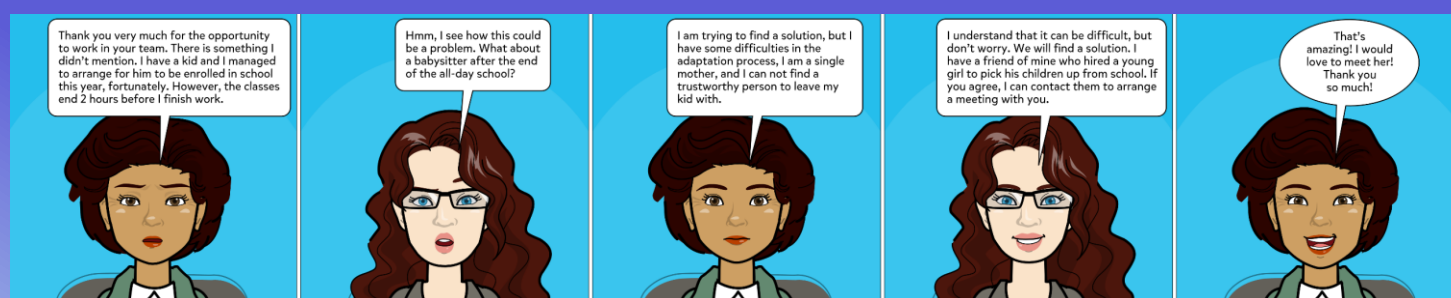


## Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

### Ο δρόμος προς την ενσωμάτωση είναι στρωμένος με προκλήσεις

Φανταστείτε αυτό:

Μια γυναίκα από την Ινδονησία μόλις προσλήφθηκε σε ένα τηλεφωνικό κέντρο. Παρά τα καλά νέα, φαίνεται ότι κάτι την απασχολεί. Τι μπορεί να είναι αυτό; Υπάρχει κάποια λύση γι' αυτό; Δείτε την παρακάτω ιστορία.



**Πλαίσιο 1:** Σας ευχαριστώ πολύ για την ευκαιρία να εργαστώ στην ομάδα σας. Υπάρχει κάτι που δεν ανέφερα. Έχω ένα παιδί και, ευτυχώς, κατάφερα να το γράψω στο σχολείο φέτος. Ωστόσο, τα μαθήματα τελειώνουν 2 ώρες πριν σχολάσω.

**Πλαίσιο 2:** Χμμ, καταλαβαίνω πως αυτό μπορεί να είναι πρόβλημα. Γιατί δεν βρίσκετε μια κοπέλα να προσέχει το παιδί μετά το τέλος του ολοήμερου σχολείου;

**Πλαίσιο 3:** Προσπαθώ να βρω μια λύση, αλλά έχω κάποιες δυσκολίες στη διαδικασία προσαρμογής, είμαι ανύπαντρη μητέρα και δεν μπορώ να βρω ένα αξιόπιστο άτομο για να αφήσω το παιδί μου.

**Πλαίσιο 4:** Καταλαβαίνω ότι μπορεί να είναι δύσκολο, αλλά μην ανησυχείτε. Θα βρούμε μια λύση. Έχω ένα φίλο που προσέλαβε μια νεαρή κοπέλα για να παίρνει τα παιδιά του από το σχολείο. Αν συμφωνείτε, μπορώ να επικοινωνήσω μαζί τους για να κανονίσω μια συνάντηση μαζί σας.

**Πλαίσιο 5:** Αυτό είναι καταπληκτικό! Θα ήθελα πολύ να τη γνωρίσω! Σας ευχαριστώ πολύ!

#### Σχετικά με το εργαλείο

Αυτό που μπορείτε να αποκομίσετε από αυτή την ιστορία είναι ότι ακόμη και αν οι μετανάστες βρουν εργασία στη χώρα υποδοχής, εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν προκλήσεις που πρέπει να ξεπεράσουν για να ενσωματωθούν πλήρως.

#### Τροφή για σκέψη

Ας προβληματιστούμε - τι θα κάνατε για να βοηθήσετε έναν μετανάστη που εργάζεται στην εταιρεία σας να λύσει ένα πρόβλημα προσαρμογής που μπορεί να αντιμετωπίζει; Κρατήστε σημειώσεις & συζητήστε με τους συναδέλφους σας

#### Λέξεις-κλειδιά

ενσωμάτωση, δυσκολίες, λύσεις, προσαρμογή

#### Επιπλέον υλικό

- [Refugee Stories](#)
- [The story of Tea Eisa from Sudan](#)