



## Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

### Να μιλάς σαν πραγματικός ηγέτης

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

#### Βήμα 01

##### Προετοιμασία

Εισαγωγή στα διαφορετικά ηγετικά στυλ σε όλο τον κόσμο.

#### Βήμα 02

##### Υλοποίηση

Ομαδική συζήτηση σχετικά με τα πλεονεκτήματα ορισμένων ηγετικών στυλ, όπως επιλέχθηκαν από τον

#### Βήμα 03

##### Ανάπτυξη

Ομαδική συζήτηση σχετικά με τα μειονεκτήματα ορισμένων ηγετικών στυλ, όπως επιλέχθηκαν από τον εκπαιδευτή.

#### Βήμα 04

##### Συνέχεια

Ο εκπαιδευτής ενθαρρύνει την περαιτέρω συζήτηση επί του θέματος.

### Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

Χρησιμοποιείτε το [24 Charts Of Leadership Styles Around The World](#) ως βάση για τη δραστηριότητα.

Ποια άλλα ηγετικά στυλ από άλλες χώρες γνωρίζετε;

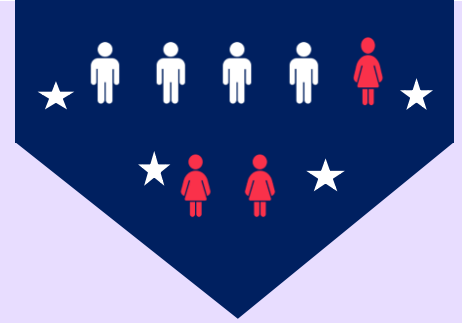
Επιπλέον υλικό: [6 Leadership Styles Around the World to Build Effective Multinational Teams](#)

### Υλικό για την τάξη

Καρέκλες

### Διάρκεια

30' – 45' (Μπορεί να διαφέρει ανάλογα με το επίπεδο ενασχόλησης των συμμετεχόντων)



## Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

### Να μιλάς σαν πραγματικός ηγέτης

Φανταστείτε αυτό:

Είστε ένας διευθυντής με πολύ φιλελεύθερη προσέγγιση στην ηγεσία της ομάδας σας: είστε πάντα ανοιχτός σε συζητήσεις, δεν φοβάστε αν κάποιος αμφισβητήσει την εξουσία σας σε ορισμένες αποφάσεις και θέλετε να συμμετέχουν όλοι στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Τι συμβαίνει όταν ένας δυνητικός αιγύπτιος υπάλληλος μπερδεύεται; Δείτε την παρακάτω ιστορία.



**Πλαίσιο 1:** Κύριε Σαΐντ, μια τελευταία ερώτηση πριν τελειώσει η συνέντευξη: Ας υποθέσουμε ότι ο επικεφαλής της ομάδας λαμβάνει μια λανθασμένη απόφαση που θα επηρεάσει το τελικό αποτέλεσμα αυτού που προσπαθείτε να επιτύχετε και εσείς το γνωρίζετε. Πώς θα αντιδρούσατε;

**Πλαίσιο 2:** Ενώ θα είχα τις αμφιβολίες και τις ανησυχίες μου, θα ακολουθούσα τον επικεφαλής χωρίς να αναφέρω τίποτα.

**Πλαίσιο 3:** Ακόμη και αν το αποτέλεσμα κινδυνεύει να αποτύχει και η σκληρή δουλειά της ομάδας πάει χαμένη; Δεν λειτουργεί έτσι η εταιρεία μας. Εδώ, εκτιμούμε τις απόψεις όλων και τις λαμβάνουμε υπόψη.

**Πλαίσιο 4:** Στην προηγούμενη δουλειά μου, ο διευθυντής δεν ζητούσε τη γνώμη κανενός. Αφού έπαιρνε μια απόφαση, αναμενόταν να την ακολουθήσουμε κατά γράμμα και δεν υπήρχε χώρος για διαφωνίες ή κριτική. Έτσι είναι τα πράγματα στην Αίγυπτο. Ωστόσο, είμαι πρόθυμος να προσαρμοστώ στο στυλ ηγεσίας που υιοθετεί η εταιρεία σας.

#### Σχετικά με το εργαλείο

Αυτό που μπορείτε να αποκομίσετε από αυτό είναι ότι όταν έχετε να συνεργαστείτε με υπαλλήλους από το εξωτερικό, πρέπει να καταλάβετε ότι το ηγετικό στυλ σας μπορεί να τους μπερδέψει. Να είστε έτοιμοι να εξηγήσετε ποια είναι η κατάσταση στη χώρα σας και μην τους αφήσετε να έχουν αμφιβολίες για την αξία τους στην ομάδα.

#### Τροφή για σκέψη

Ας προβληματιστούμε - ποιο είναι το δικό σας ηγετικό στυλ; Θα αφήνατε τις διαπολιτισμικές διαφορές να επηρεάσουν το αποτέλεσμα της εργασίας σας;

Κρατήστε σημειώσεις & συζητήστε με τους συναδέλφους σας

#### Λέξεις-κλειδιά

ηγεσία, ενσωμάτωση, λήψη αποφάσεων, διάλογος

#### Επιπλέον υλικό

- [Authentic Leadership](#)
- [Why good leaders make you feel safe | Simon Sinek](#)
- [The Blake Mouton Managerial Grid: Balancing People's Well-Being With Productivity](#)