



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Η ένταξη ως θέμα ομαδικής ανάπτυξης

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Εισαγωγή: Ως διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού, έχετε ήδη αποφασίσει να κάνετε την ομάδα σας πιο διαφοροποιημένη. Τώρα είναι απαραίτητο να προσαρμόσετε το υπάρχον εργατικό δυναμικό σε αυτό. Αναμένετε προκαταλήψεις.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Κανονίζετε να γίνει ένα μάθημα για τους υπαλλήλους που ασχολείται με τη σημασία της ένταξης.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Στόχος του μαθήματος είναι να δείξει πόσο σημαντικό είναι να έχεις δουλειά. Η ψυχική υγεία εξαρτάται από την κοινωνική και οικονομική ασφάλεια.

Βήμα 04

Συνέχεια

Στη συνέχεια, η ομάδα μπορεί να κάνει έναν γύρο προβληματισμού για να συζητήσει τα αποτελέσματά της από το μάθημα.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

<https://www.clutejournals.com/index.php/JDM/article/view/8974>

Υλικό για την τάξη

Η δραστηριότητα δεν προϋποθέτει την ύπαρξη συγκεκριμένης αίθουσας

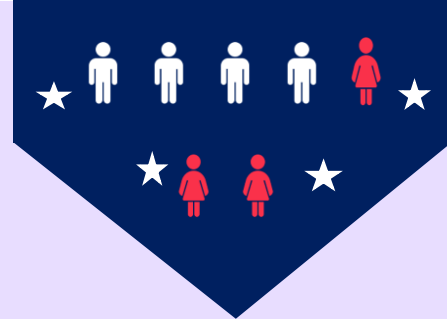
Διάρκεια

30-60 λεπτά



Migrants' Microintegration – into work and social life – mind changer





Η ένταξη ως θέμα ομαδικής ανάπτυξης

Φανταστείτε αυτό: Μια άσκηση για όλους τους εργαζόμενους που παρακολουθούν το μάθημα μπορεί να είναι να ετοιμάσουν το βιογραφικό τους σημείωμα σε μια ξένη γλώσσα (τη 2η ή την 3η γλώσσα τους). Η ομάδα προσποιείται ότι συμμετέχει σε συνεντεύξεις για δουλειά και ο υποψήφιος πρέπει να κάνει τη συνέντευξη στην ξένη γλώσσα.



Σχετικά με το εργαλείο

Η δραστηριότητα αυτή θα πρέπει να στοχεύει στην ενσυναίσθηση των συμμετεχόντων. Θα πρέπει να βάλουν τον εαυτό τους στη θέση των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση και να τους κατανοήσουν.

Λέξεις-κλειδιά

ενσυναίσθηση, διαφοροποίηση, ισότητα

Τροφή για σκέψη

Τι πιστεύετε για τη δική σας ενσυναίσθηση σχετικά με τη διαφορετικότητα στο χώρο εργασίας σας;