



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Ανεκτικότητα

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Εισαγωγή: Πώς ορίζετε ως διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού το επίπεδο ανεκτικότητας στην εταιρεία σας; Πόσο σημαντική είναι η ανεκτικότητα;

Βήμα 02

Υλοποίηση

Καταγράψτε ή συζητήστε με την ομάδα ποια θέματα είναι πραγματικά σημαντικά για συζήτηση και ποια θέματα πρέπει να θεωρηθούν απλά ως σίγουρα.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Συγκεκριμένα: Πρέπει μια εταιρεία να προσφέρει φαγητό καλόν για τους μουσουλμάνους υπαλλήλους της; Είναι αυτό ένα μεγάλο ζήτημα όπως όλα τα ειδικά τρόφιμα που απαιτούνται σήμερα σε σχέση με τις διατροφικές αλλεργίες;

Βήμα 04

Συνέχεια

Η ομάδα μπορεί να προβληματιστεί στη συνέχεια και να συζητήσει το επίπεδο ανεκτικότητάς της.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

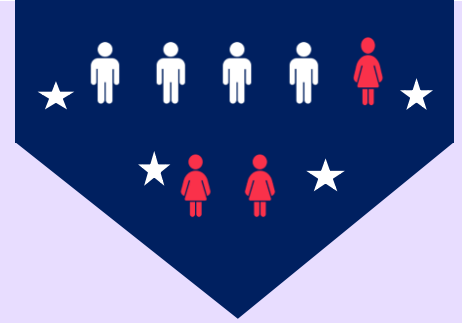
<https://www.askamanager.org/2015/11/employee-wants-halal-lunch-options-answering-would-you-rather-interview-questions-and-more.html>

Υλικό για την τάξη

Η δραστηριότητα δεν προϋποθέτει την ύπαρξη συγκεκριμένης αίθουσας

Διάρκεια

30-60 λεπτά



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Ανεκτικότητα

Φανταστείτε αυτό:



- Διαθέτουμε μια φανταστική εταιρική καντίνα που δεν αφήνει κανέναν παραπονεμένο. Έχετε αλλεργίες; Σε ξηρούς καρπούς, σόγια, αμύγδαλα, γλουτένη, γάλα, σέλινο, αυγό;
- Στο χοιρινό κρέας

Σχετικά με το εργαλείο

Η δραστηριότητα αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση της ανεκτικής σκέψης. Η ανεκτικότητα είναι ένα πολύ υποκειμενικό συναίσθημα και ο καθένας μπορεί να το αισθάνεται διαφορετικά. Ως διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού, πρέπει να βρείτε την ισορροπία μεταξύ της διαφοροποίησης μεταξύ ζητημάτων που θα πρέπει να θεωρούνται δεδομένα και ενδεχομένως να ρυθμίζονται ακόμη και από το νόμο, και πιθανών ζητημάτων σύγκρουσης.

Λέξεις-κλειδιά

ανεκτικότητα, διαφοροποίηση, ισότητα

Τροφή για σκέψη

Πώς αξιολογείτε τη δική σας ικανότητα να συνεργάζεστε με ανεκτικότητα με έναν συνάδελφο από διαφορετική κουλτούρα;