



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Οι πραγματικοί άνδρες σέβονται την ισότητα των γυναικών

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρωπίνου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των έμφυλων διακρίσεων είτε στην κοινωνική είτε στην επαγγελματική ζωή.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Εισαγωγή στην έννοια του φύλου, των στερεοτύπων και των διακρίσεων.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Οι συμμετέχοντες ανταλλάσσουν ιδέες σχετικά με τις συνθήκες που πιστεύουν ότι θα συμβόλιζαν μια δίκαιη κοινωνία. Θα πρέπει να αρχίσουν την πρότασή τους με το "Αν" και να την τελειώσουν με το "τότε θα ήταν μια δίκαιη κοινωνία". Τις καταγράφουν σε ομόκεντρους κύκλους.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Οι συμμετέχοντες χωρίζονται σε ομάδες των πέντε ατόμων. Κάθε ομάδα επιλέγει τουλάχιστον δύο δηλώσεις, ξεκινά με αυτές τις συνθήκες στο κέντρο και στη συνέχεια προχωρά στη σχεδίαση ενός κύκλου που αποτυπώνει τα οφέλη της δήλωσης της ισότητας.

Βήμα 04

Συνέχεια

Ο εκπαιδευτής παρέχει θεωρητικές πληροφορίες και ενθαρρύνει την περαιτέρω συζήτηση για το θέμα της ισότητας των φύλων με ιδιαίτερη έμφαση στις γυναίκες με μεταναστευτικό υπόβαθρο.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

Το βασικό μάθημα από αυτή τη δραστηριότητα (Ο τροχός της Ισότητας) μπορεί να συνοψιστεί ως εξής:

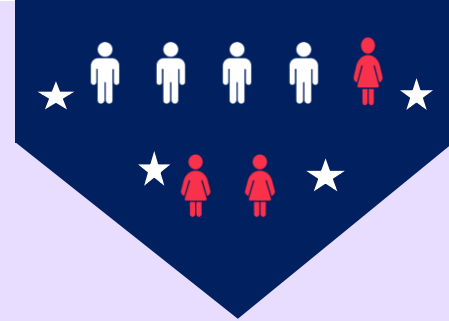
- Σας εκπλήσσουν τα θετικά αποτελέσματα της ισότητας τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες;
- Θα μπορούσαν να υπάρξουν αρνητικές/ανεπιθύμητες επιπτώσεις; Ποιες είναι αυτές;
- Πώς μπορούν να ελαχιστοποιηθούν οι ανεπιθύμητες επιδράσεις και από ποιον;

Υλικό για την τάξη

Χαρτιά Α3 & μαρκαδόροι

Διάρκεια

Περίπου 1 ώρα

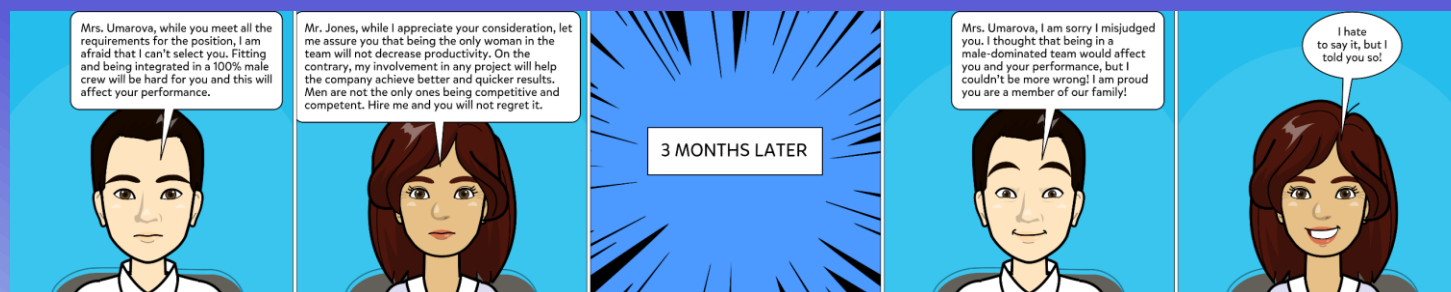


Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Οι πραγματικοί άνδρες σέβονται την ισότητα των γυναικών

Φανταστείτε αυτό:

Ένας διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού παίρνει συνέντευξη από μια γυναίκα υποψήφια από το Ουζμπεκιστάν για τη θέση του μηχανικού. Είναι πεπεισμένος ότι δεν θα ταιριάζει και δεν θα ενσωματωθεί σε μία 100% ανδρική ομάδα, λόγω του εσωτερικού στερεότυπου ότι η γυναίκα είναι λιγότερο ανταγωνιστική και φιλόδοξη από έναν άνδρα. Αποφασίζει να της το πει ευθέως αυτό. Δείτε την παρακάτω ιστορία.



Πλαίσιο 1: Κυρία Ουμάροβα, ενώ πληροίτε όλες τις προϋποθέσεις για τη θέση, φοβάμαι ότι δεν μπορώ να σας επιλέξω. Η προσαρμογή και η ενσωμάτωση σε ένα 100% ανδρικό τμήμα θα είναι δύσκολη για εσάς και αυτό θα επηρεάσει την απόδοσή σας.

Πλαίσιο 2: Κύριε Αποστολάκη, αν και εκτιμώ την ευαισθησία σας, επιτρέψτε μου να σας διαβεβαιώσω ότι το γεγονός ότι θα είμαι η μόνη γυναίκα στην ομάδα δεν θα μειώσει την παραγωγικότητά μου. Αντιθέτως, η συμμετοχή μου σε οποιοδήποτε έργο θα βοηθήσει την εταιρεία να επιτύχει καλύτερα και ταχύτερα αποτελέσματα. Δεν είναι μόνο οι άνδρες ανταγωνιστικοί και ικανοί. Προσλάβετε με και δεν θα το μετανιώσετε.

Πλαίσιο 3: 3 ΜΗΝΕΣ ΑΡΓΟΤΕΡΑ

Πλαίσιο 4: Κυρία Ουμάροβα, λυπάμαι που σας έκρινα λάθος. Πίστευα ότι η συμμετοχή σας σε μια ανδροκρατούμενη ομάδα θα επηρέαζε εσάς και την απόδοσή σας, αλλά δεν θα μπορούσα να κάνω μεγαλύτερο λάθος! Είμαι περήφανος που είστε μέλος της οικογένειάς μας!

Πλαίσιο 5: Λυπάμαι που το λέω, αλλά σας το είπα!

Σχετικά με το εργαλείο

Το εργαλείο έχει ως στόχο να δείξει πώς η βασισμένη σε προκαταλήψεις σκέψη των ανδρών μπορεί να περιορίσει τις ευκαιρίες και την ανάπτυξη των γυναικών στην κοινωνία μας.

Τροφή για σκέψη

Ας προβληματιστούμε - έχετε βιώσει ποτέ ή έχετε γίνει μάρτυρας έμμεσων διακρίσεων κατά των γυναικών που βασίζονται σε στερεότυπα και προκαταλήψεις;

Κρατήστε σημειώσεις & συζητήστε με τους συναδέλφους σας

Λέξεις-κλειδιά

ισότητα των φύλων, διακρίσεις, σκέψη που βασίζεται σε προκαταλήψεις

Επιπλέον υλικό

- [Gender equality in the workplace](#)
- [How subtle workplace sexism impacts women](#)
- [SDG 5: Achieve gender equality and empower all women and girls](#)
- [SDG 5 - Gender Equality Dilemma](#)
- [SDG 5 - Different Wages](#)