



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Ο χρόνος είναι χρήμα

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διαφορές πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση της αργοπορίας ως πολιτισμικό χαρακτηριστικό.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Ο εκπαιδευτής εξηγεί τη συνέπεια ως πολιτισμικό χαρακτηριστικό και τον τρόπο με τον οποίο γίνεται αντιληπτή σε διαφορετικές χώρες.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Οι συμμετέχοντες χωρίζονται σε ομάδες των 2 ατόμων. Το ένα άτομο παίζει το ρόλο ενός μετανάστη εργαζόμενου που καθυστερεί λόγω διαφορετικής αντίληψης του χρόνου και το άλλο είναι ο διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού που πρέπει να αντιμετωπίσει αυτό το ζήτημα.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Οι συμμετέχοντες που υποδύονται τους Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού πρέπει να βρουν μια λύση στο ζήτημα που να είναι αμοιβαία αποδεκτή και από τα δύο μέρη.

Βήμα 04

Συνέχεια

Ο εκπαιδευτής παρέχει θεωρητικές πληροφορίες και ενθαρρύνει την περαιτέρω συζήτηση επί του θέματος.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

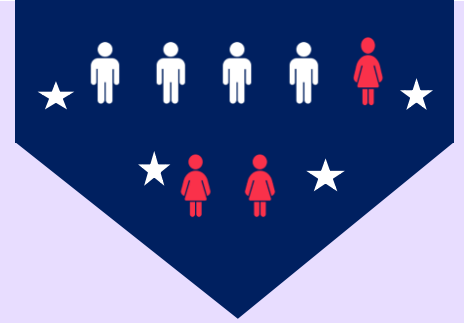
Ενώ οι πολιτισμικές διαφορές πρέπει να γίνονται σεβαστές, οι χώροι εργασίας εξακολουθούν να εξαρτώνται από τα χρονοδιαγράμματα για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών. Έτσι, η γεφύρωση του χρονικού χάσματος σε πολυπολιτισμικά περιβάλλοντα βασίζεται σε λύσεις που αντιμετωπίζουν το ζήτημα χωρίς να προσβάλλουν τις ευαισθησίες.

Υλικό για την τάξη

Καρέκλες

Διάρκεια

Ανάλογα με τις οδηγίες του εκπαιδευτή και το επίπεδο ενασχόλησης των συμμετεχόντων

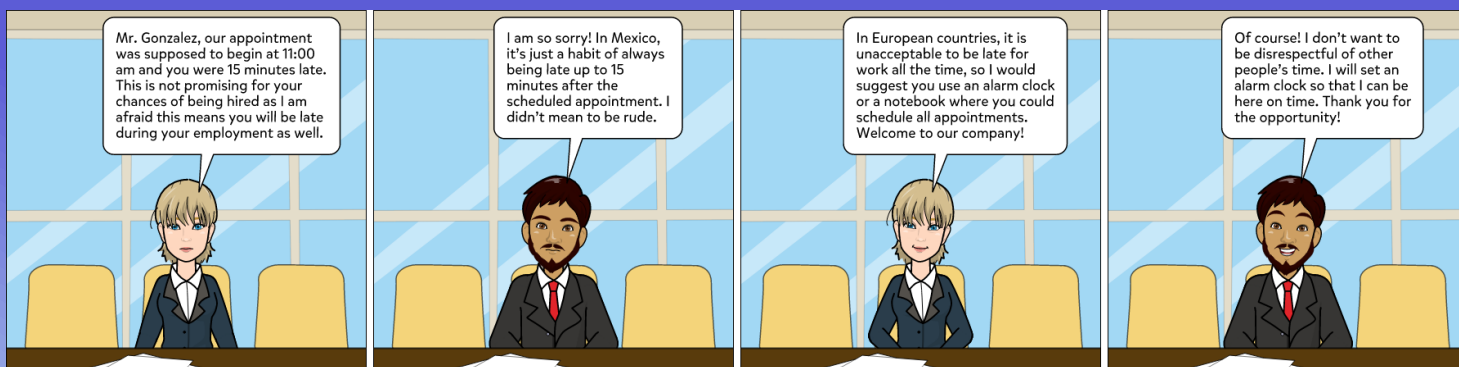


Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Ο χρόνος είναι χρήμα

Φανταστείτε αυτό:

Έχετε κανονίσει συνέντευξη με έναν υποψήφιο από το Μεξικό για μια κενή θέση στο Τμήμα Πωλήσεων. Η συνέντευξη έχει προγραμματιστεί για τις 11:00 π.μ., αλλά ο υποψήφιος για τη συνέντευξη δεν έχει εμφανιστεί. Τελικά έρχεται στις 11:15 π.μ. Θα επηρεάσει αυτή η αργοπορία την έκβαση της συνέντευξης; Δείτε την παρακάτω ιστορία.



Πλαίσιο 1: Κύριε Γκονζάλεζ, το ραντεβού μας υποτίθεται ότι θα ξεκινούσε στις 11:00 π.μ. και έχετε καθυστερήσει 15 λεπτά. Αυτό δεν λειτουργεί θετικά για τις πιθανότητες πρόσληψής σας, καθώς φοβάμαι ότι αυτό σημαίνει ότι θα αργείτε και κατά τη διάρκεια της απασχόλησής σας.

Πλαίσιο 2: Λυπάμαι πολύ! Στο Μεξικό, είναι απλά μια συνήθεια να αργούμε πάντα μέχρι και 15 λεπτά μετά το προγραμματισμένο ραντεβού. Δεν ήθελα να φανώ αγενής.

Πλαίσιο 3: Στις ευρωπαϊκές χώρες, είναι απαράδεκτο να αργείτε συνέχεια στη δουλειά, γι' αυτό θα σας πρότεινα να χρησιμοποιείτε ένα ξυπνητήρι ή ένα σημειωματάριο όπου θα μπορείτε να σημειώνετε όλα τα ραντεβού σας. Καλώς ήρθατε στην εταιρεία μας!

Πλαίσιο 4: Φυσικά! Θέλω να σέβομαι τον χρόνο των άλλων ανθρώπων. Θα βάζω ξυπνητήρι ώστε να είμαι εδώ στην ώρα μου. Σας ευχαριστώ για την ευκαιρία!

Σχετικά με το εργαλείο

Αυτό που μπορείτε να κερδίσετε από αυτή την ιστορία είναι η σχετικότητα του χρόνου όπως τον αντιλαμβάνονται οι διάφορες χώρες. Θα είναι μια ευκαιρία να ξανασκεφτείτε την αργοπορία ως πολιτισμικό χαρακτηριστικό.

Τροφή για σκέψη

Ο διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού μπορεί να μάθει ότι αν ο υποψήφιος για συνέντευξη είναι ξένος, μπορεί να χρειαστεί να δηλώσει σαφώς ότι η συνέπεια είναι σημαντική κατά την αποστολή του μηνύματος επιβεβαίωσης της συνάντησης.

Κρατήστε σημειώσεις & συζητήστε με τους συναδέλφους σας

Λέξεις-κλειδιά

συνέπεια, έννοια του χρόνου, σεβασμός στους άλλους

Επιπλέον υλικό

- [Punctuality around the world](#)
- [Punctuality | UK and Germany VS India and Latin America \(Cultural Differences\)](#)
- [Understanding The Concept Of Punctuality And Time In Different Cultures](#)