



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Φροντίστε τους ανθρώπους ώστε να μπορέσουν να εξελιχθούν

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Μια μικρή εισαγωγή σχετικά με τη σημασία της ανάθεσης καθηκόντων για την επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Ομαδική συζήτηση: Πώς αναθέτετε καθήκοντα στους υπαλλήλους; Ποιο είναι το σκεπτικό πίσω από αυτή την απόφαση;

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Μια καθοδηγούμενη συζήτηση σχετικά με το πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού μπορούν να διασφαλίσουν ότι ο φόρτος εργασίας της ομάδας τους κατανέμεται δίκαια, λαμβάνοντας υπόψη τις δεξιότητες και τις προσδοκίες των εργαζομένων και αποφεύγοντας κάθε είδους διακρίσεις.

Βήμα 04

Συνέχεια

Ενθαρρύνεται η περαιτέρω συζήτηση επί του θέματος.

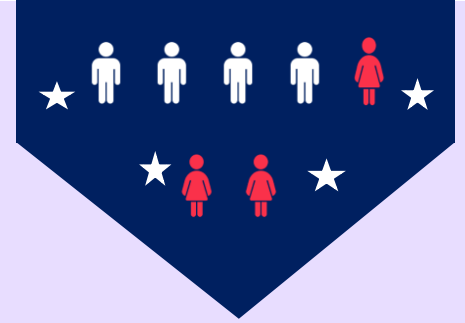
Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

Οι συμμετέχοντες θα μοιραστούν τις εμπειρίες τους από το χώρο εργασίας τους.
Συζήτηση: Κατανομή έναντι ανάθεσης καθηκόντων

Υλικό για την τάξη
Καρτέκλες

Διάρκεια

1 ώρα (Μπορεί να διαφέρει ανάλογα με το επίπεδο ενασχόλησης των συμμετεχόντων)

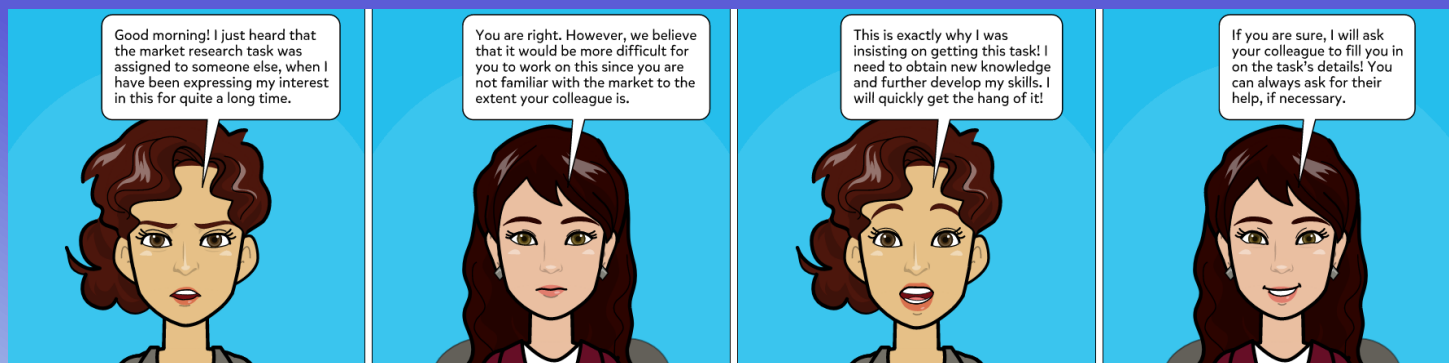


Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Φροντίστε τους ανθρώπους ώστε να μπορέσουν να εξελιχθούν

Φανταστείτε αυτό:

Μόλις φτάσατε στη δουλειά σας και ανακαλύψατε ότι η εργασία που περιμένατε με ανυπομονησία να κάνετε ανατέθηκε σε κάποιον άλλον κατά τη διάρκεια της απουσίας σας. Αυτό είναι απαράδεκτο! Δείτε την παρακάτω ιστορία.



Πλαίσιο 1: Καλημέρα! Μόλις άκουσα ότι η δουλειά για την έρευνα αγοράς ανατέθηκε σε κάποιον άλλον, ενώ έχω εκφράσει το ενδιαφέρον μου γι' αυτήν εδώ και πολύ καιρό.

Πλαίσιο 2: Έχετε δίκιο. Ωστόσο, πιστεύουμε ότι θα ήταν πιο δύσκολο για εσάς να εργαστείτε σε αυτό το κομμάτι, καθώς δεν είστε εξοικειωμένη με την αγορά στον βαθμό που είναι εξοικειωμένος ο συνάδελφός σας.

Πλαίσιο 3: Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο επέμενα να αναλάβω αυτή την εργασία! Πρέπει να αποκτήσω νέες γνώσεις και να αναπτύξω περαιτέρω τις δεξιότητές μου. Μαθαίνω γρήγορα!

Πλαίσιο 4: Αν είστε σίγουρη, θα ζητήσω από τον συνάδελφό σας να σας ενημερώσει για τις λεπτομέρειες της εργασίας! Μπορείτε πάντα να ζητήσετε τη βοήθειά του, αν χρειαστεί.

Σχετικά με το εργαλείο

Αυτό που μπορείτε να αποκομίσετε από αυτό είναι η κατανόηση ότι όλοι στην ομάδα είναι ίσοι και ότι είναι σημαντικό για τον εργοδότη να παρακινεί τους εργαζόμενους αναθέτοντάς τους έξυπνα τα κατάλληλα καθήκοντα που θα τους επιτρέψουν να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητές τους και να αποκτήσουν νέες γνώσεις.

Τροφή για σκέψη

Ας προβληματιστούμε - πώς θα διασφαλίζατε ότι τα καθήκοντα ανατίθενται εξίσου σε όλους τους υπαλλήλους χωρίς καμία διάκριση; Κρατήστε σημειώσεις & συζητήστε με τους συναδέλφους σας

Λέξεις-κλειδιά

ανάθεση, καθήκοντα, κίνητρα, δεξιότητες, γνώσεις

Επιπλέον υλικό

- [How to Delegate Tasks Effectively \(and Why It's Important\)](#)
- [Delegation as a tool for growth](#)
- [Successful Delegation: Using the Power of Other People's Help](#)