



## Mimi – tankeskifter

# Toleranse

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

### Step 01

#### Forberede

Innledning: Hvordan definerer du som HR-leder toleransenivået i din bedrift? Hvor viktig er toleranse?

### Step 02

#### Implementere

Skriv ned eller diskuter med gruppen hvilke problemstillinger som faktisk har relevans for å diskuteres og hvilke temaer som bør tas som sikre.

### Step 03

#### Utvikle

Konkret: Skal en bedrift tilby halalmat til sine muslimske ansatte? Er dette et stort problem som alle de spesielle matvarene som kreves i dag med hensyn til matallergi.

### Step 04

#### Følge opp

Gruppen kan reflektere i etterkant og diskutere sitt toleransenivå.

### Anbefalinger, tips og hint

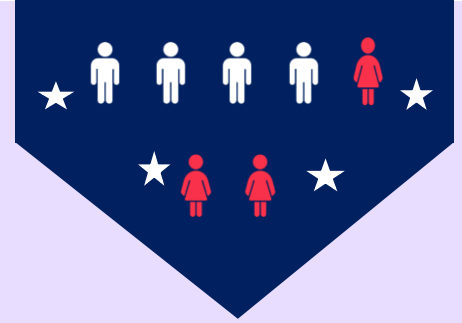
<https://www.askamanager.org/2015/11/employee-wants-halal-lunch-options-answering-would-you-rather-interview-questions-and-more.html>

### Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til spesifikke romfasiliteter

### Varighet

30-60 minutter



## Toleranse

Se for deg dette:



### Om verktøyet

Denne aktiviteten er ment å styrke toleransetenkning. Toleranse er en veldig subjektiv følelse og kan føles forskjellig av alle. Som HR-leder må du finne balansen mellom å skille mellom forhold som bør tas for gitt og eventuelt til og med lovreguleres, og potensielle konfliktpørsmål.

### Stikkord

Toleranse, mangfold, likeverd,

### Noe å tenke på:

Hvordan vurderer du din egen evne til tolerant å engasjere seg med en kollega fra en annen kultur?