



Mimi – tankeskifter

Think Business – tenk mangfold

Denne tankeskifteraktiviteten skal hjelpe til med interesse for og refleksjon over de ulike aspektene ved mangfold og se også hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Mind changer implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

Step 01

Forberede

Innledning: Studier viser at selskaper med monokulturell arbeidsstyrke genererer mindre profitt enn selskaper med mangfoldig.

Step 02

Implementere

Skriv ned 5 grunner til at du bør ansette folk med ulik bakgrunn.

Step 03

Utvikle

Skriv nå ned mulige motargumenter fra kollegene dine. Finn en strategi for å overbevise dem med dine 5 gode grunner.

Step 04

Følge opp

Gruppen kan reflektere i etterkant og diskutere fordeler og ulemper. Til syvende og sist burde det være klart at de gode grunnene dominerer. Det betyr at tvil bør fjernes positivt.

Anbefalinger, tips og hint

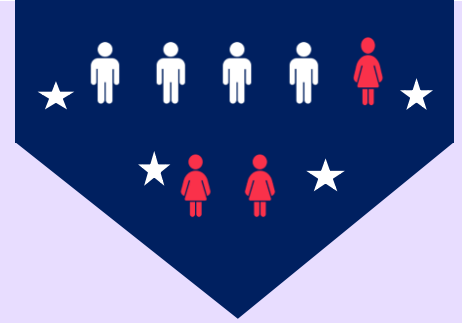
Finn tallene for grenen din for å overbevise motstanderne dine.

Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til spesifikke romfasiliteter

Varighet

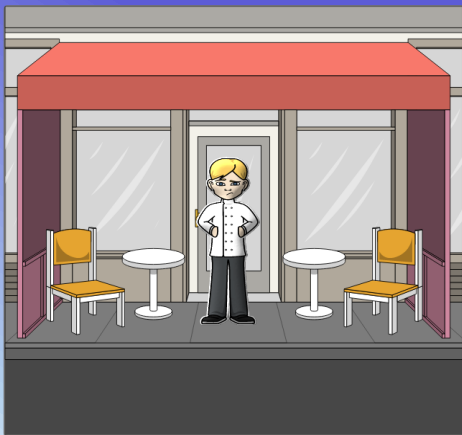
30-60 minutter



Mimi – tankeskitter

Tenk business – tenk mangfold

Se for deg dette: Du driver en elektrovirksomhet og har 10 ansatte. Alle er middelaldrende hvite menn. Du har solgt konsekvent i årevis, men virksomheten din vokser ikke lenger. Siden du grunnla virksomheten din, har innbyggerne i byen din endret seg på grunn av globaliseringen. Samfunnet har blitt flerkulturelt. Ny elektrobutikk er åpnet i nabolaget. Hvert år øker virksomheten deres fordi klientellet vokser. 20 ansatte jobber der, kvinner og menn i blandede aldre og ulike etnisiteter.



Create your own at [Storyboard That](https://www.storyboardthat.com/)

Om verktøyet

Denne aktiviteten skal styrke argumentasjonsstrategien for en heterogen arbeidsstyrke.

Stikkord

Monokultur, mangfold, likhet,

Noe å tenke på:

Tillat deg selv to tanker: Kan arbeidsteamet mitt være mer heterogent? Hvorfor har dette fordeler for oss?

Migranternes mikrointegrasjon – i arbeid og sosialt liv – tankeforandrer