



Mimi – tankeskifter

Blindsman's buff?

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Tankeskifter- implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

Step 01

Forberede

Introduksjon: Vi simulerer en søknadsprosess. Personalsjefen blander øynene og får ikke se på søknader på forhånd.

Step 02

Implementere

4 deltakere med ulik kulturell/aldersbakgrunn later som om de søker jobben og kommer på intervju.

Step 03

Utvikle

HR-lederen må velge én deltaker etter hans/hennes kvalifikasjoner til jobben. Han må forklare valget sitt.

Step 04

Følge opp

Gruppen kan reflektere etterpå for å diskutere om de ville ha tatt det samme valget hvis de kunne ha sett kandidatene.

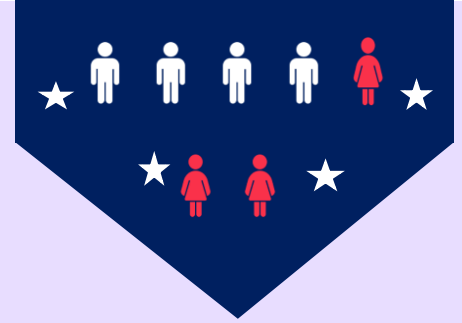
Anbefalinger, tips og hint

Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til spesifikke romfasiliteter

Varighet

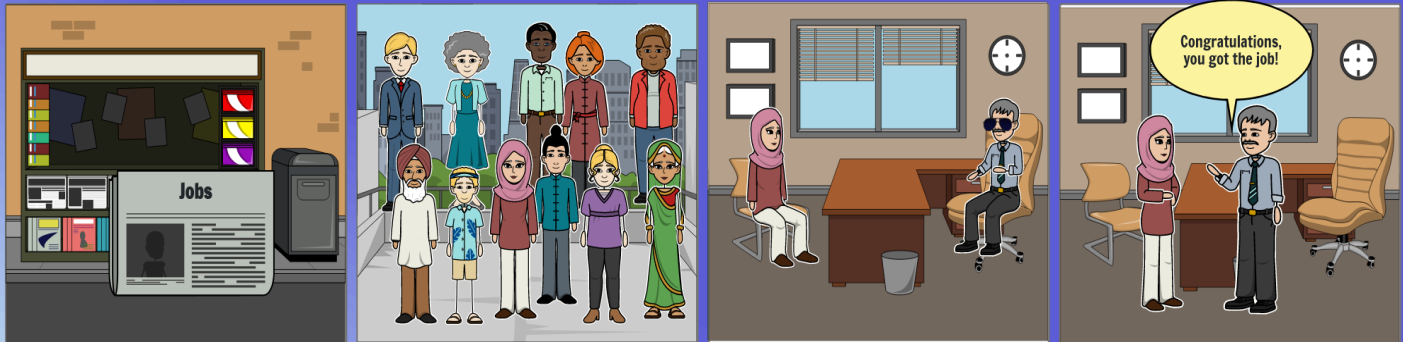
30-60 minutter



Blindman`s buff

Se for deg dette:

Din bedrift har lagt ut en stillingsannonse og 50 kandidater har søkt. Hele søknadsprosessen foregår anonymt i din bedrift. 10 kandidater er invitert til jobbintervjuet, som alle har like gode kvalifikasjoner. Du er personalsjef og du utfordrer deg selv ved å binde for øynene under intervjuet slik at du ikke blir påvirket av det ytre.



Create your own at Storyboard That

Om verktøyet

Som HR-sjef vet du alt om å ansette og skape et team. Du vet at alle har fordommer. Men du vet også at dette kan overvinnes, og at studier viser at forskjellige team er mer kreative, mer effektive og mer lønnsomme

Stikkord

Mangfold, likeverd

Noe å tenke på:

«Studier har vist at diskriminering (enten ubevisst eller på annen måte) kan være et spesielt problem under forhåndsutvelgelsesprosessen. Anonyme søknader tilbyr en måte å omgå denne diskrimineringen på.»

Les dette:

<https://www.debatingeurope.eu/2020/03/02/showld-job-applications-be-anonymous-to-reduce-bias/#.YtVS-bbP23A>