



Mimi – mind changer

Weniger wie ein Kollege/eine Kollegin, mehr wie ein Freund/eine Freundin

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen/UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.



Empfehlungen, Tipps & Hinweise

Die TeilnehmerInnen berichten über ihre Erfahrungen am Arbeitsplatz.

Sie können versuchen, sich in die Lage der Menschen mit Migrationshintergrund zu versetzen und darüber nachzudenken, wie sie am Arbeitsplatz behandelt werden.

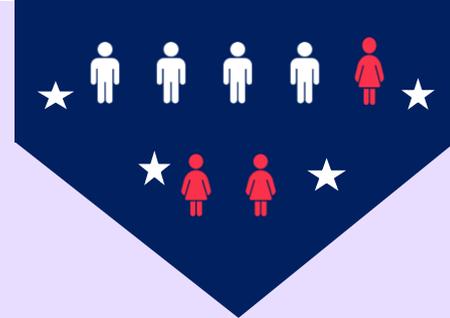
Diskutieren Sie: Wie kann dieses Verhalten geändert werden?

Ausstattung

Sessel

Dauer

1 Stunde (Dies kann je nach Engagement der Teilnehmenden variieren)



Mimi – mind changer

Weniger wie ein Kollege/eine Kollegin, mehr wie ein Freund/eine Freundin

Stellen Sie sich vor:

Es ist Montagmorgen und Sie sprechen mit Ihrem chinesischen Kollegen darüber, wie Sie Ihr Wochenende verbracht haben. Plötzlich fällt Ihnen ein, dass Chung am Freitagabend nicht wie erwartet zu den Drinks erschienen ist. Was war geschehen? Sehen Sie sich die folgende Geschichte an.



Über das Übungstool

Was Sie daraus lernen können ist, dass gesellschaftliche Zusammenkünfte und Treffen unter den MitarbeiterInnen eines Unternehmens sie zusammenbringen und dazu beitragen können, dass sie sich gegenseitig kennen lernen. Dies schließt jegliche Art von Diskriminierung aus und führt zu sozialer Integration.

Anregungen zum Nachdenken

Denken wir darüber nach - was würden Sie tun, damit sich ein/e MigrantIn in Ihrem Unternehmen wirklich als Teil des Unternehmens und nicht nur als weitere/r MitarbeiterIn fühlt? Machen Sie sich Notizen und diskutieren Sie mit andern

Teilnehmende



Migrants' Microintegration – into work and social life – mind

Schlüsselbegriffe

Sozialisierung, Vernetzung, soziale Integration, Interaktion, berufliche Beziehungen

Weitere Materialien

- [Socialising in the work place](#)
- [Managing diversity and cultural differences at workplace - how to get along with others](#)