



Mimi – mind changer

Vorurteile?

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen und UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.

Umsetzung und Follow-up der Umdenkübung - Für Berufsbildungsanbieter

Schritt 01

Vorbereitung

Einleitung: Sie wohnen in einem Haus, mit Erdgeschosswohnung, die Sie vermieten möchten. Sie geben eine Anzeige in der örtlichen Zeitung auf. Sie erhalten 7 Antworten und müssen nun entscheiden, wer die

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

Materialien für Aktivitäten: siehe unten

Ausstattung

Für diese Aktivität braucht es keine besondere Raumausstattung

Schritt 02

Umsetzung

Der/die TrainerIn gibt allen Teilnehmenden ein Arbeitsblatt 1. Es dauert etwa 10 Minuten, bis alle ihre Präferenzen ausgefüllt haben. Die TeilnehmerInnen finden sich dann in Gruppen zusammen. Sie erhalten eine "neue" / leere Kopie des Arbeitsblatts Nr. 1.

Schritt 03

Ausarbeitung

Sie beschließen, die Personen zu befragen, die auf die Anzeige geantwortet haben. Dann erhalten Sie weitere Hintergrundinformationen. Entscheiden Sie, welche Änderungen Sie an der Liste vornehmen wollen, da Sie nun mehr Informationen haben.

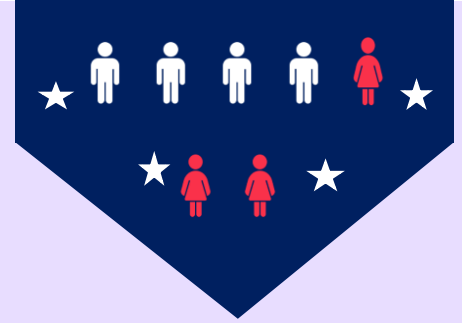
Schritt 04

Follow-up

Alle sollten die Möglichkeit erhalten, ihre Antworten zu erklären und zu begründen. Es wird bald klar werden, dass wir vorbestimmte Vorstellungen von anderen haben und dass diese Überzeugungen die Entscheidungen, die wir treffen, beeinflussen.

Dauer

30 Minuten – es ist ein guter Auftakt für das Event



Vorurteile?

Stellen Sie sich vor: **Auf den ersten Blick** sind das die Interessenten/Interessentinnen, die Ihre Wohnung mieten wollen: 1. Ling, alleinstehend, 24 Jahre alt, Medizinstudentin; 2. eine Familie mit Kindern, die gerade in die Stadt gezogen ist; 3. Chris, 26 Jahre alt und John, 23 Jahre alt; 4. ein Pilot einer bekannten Fluggesellschaft; 5. Victor, 25 Jahre alt, arbeitet als DJ; 6. eine Frau, 55 Jahre alt, mit einem Hund; 7. ein verlobtes Paar aus Kenia



Create your own at [Storyboard That](#)

Erstellen Sie Ihr eigenes Storyboard, [das](#)

Die nähere Betrachtung: 1. Ling hat vietnamesische Wurzeln, ist aber in diesem Land aufgewachsen. Sie möchte näher bei ihren Freunden leben, deshalb zieht sie um. 2. Der Mann der Familie hat gerade einen Entzug hinter sich. Er sagt, er sei von allen Drogenproblemen befreit und seit sechs Monaten nüchtern. 3. John hat eine feste Stelle bei der Stadtverwaltung. Chris arbeitet als Klempner. Sie leben seit 2 Jahren zusammen und planen zu heiraten.

4. Der Pilot heißt Ali und freut sich auf den Umzug. 5. Victor ist kräftig gebaut, hat Tattoos und ist offensichtlich stark. Vor dem Gesprächsde, möchte er noch wissen, ob in der Gegend viele Schwarze leben. Er sagt, dass er eine weiße Nachbarschaft bevorzugt. 6 Die Frau heißt Judy und hat einen kleinen, ruhigen Hund. Sie sagt, dass sie weder raucht noch trinkt und dass sie bei der Gartenarbeit helfen kann. 7. Das Ehepaar aus Kenia ist auf der Suche nach Arbeit. Sie erhalten jetzt Sozialhilfe, aber sie sind sich sicher, dass sie bald arbeiten werden.

Über die Übungsmethode

Diese Übung dient als Metapher für die tatsächliche Situation auf dem Arbeitsmarkt. Wir lassen uns oft von Stereotypen leiten, aber wenn wir genauer hinschauen und uns selbst hinterfragen, können diese Stereotypen überwunden werden.

Schlüsselbegriffe

Stereotypen, Selbstreflexion, Vorurteile

Anregungen zum Nachdenken:

Inwieweit beeinflussen Vorurteile unsere Entscheidungen? Und haben wir den Mut, unseren Vorurteilen gegenüber anderen zu trotzen und ihnen einen Vertrauensvorschuss zu gewähren?