



Vielfalt als Mehrwert

Diese Umdenkübung soll die Lernenden dabei unterstützen, die Vorteile von Vielfalt zu erkennen. Stellen Sie sich Folgendes vor: Die Lernenden machen eine Berufsausbildung. Einige TeilnehmerInnen haben Migrationshintergrund. Welchen zusätzlichen Nutzen bringen diese TeilnehmerInnen in die Ausbildung ein? Was können wir aus der Zusammenarbeit mit Menschen lernen, die nicht in demselben Land aufgewachsen sind wie wir selbst? Bei dieser Übung geht es darum, verschiedene Perspektiven einzunehmen, die uns die Vorteile der Vielfalt bewusst machen. Sie können sie mit Ihren Lernenden einsetzen, wenn Sie das Bedürfnis haben, Verbindungen zwischen den Teilnehmenden in der Gruppe herzustellen.

Schritt 01

Vorbereitung

Denken Sie über das Thema "Vielfalt" nach. Was bedeutet es für Sie? Was sind Ihre Gedanken dazu?

Schritt 02

Umsetzung

Lassen Sie die Lernenden in Paaren über die Fragen in Schritt 01 nachdenken. Diskutieren Sie dann Ihre Ergebnisse in der Gruppe.

Schritt 03

Ausarbeitung

Die Lernenden erstellen ein Poster mit den Ergebnissen der Diskussion und den Vorteilen der Vielfalt.

Schritt 04

Follow-up

Die Lernenden schreiben überzeugende Argumente auf und erklären, warum Vielfalt einen Mehrwert für unser Leben darstellt

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

Sie können diese Übung beginnen, indem Sie positive Geschichten erzählen, die Sie persönlich mit Vielfalt erlebt haben (z. B. am Arbeitsplatz, in der Ausbildung, im täglichen Leben). Betonen Sie den Mehrwert der Wertschätzung von Vielfalt als Quelle für persönliches Wachstum und Entwicklung.

Ausstattung

Flipchart/Whiteboard
Poster
Stifte

Dauer

60 – 90 Minuten



Vielfalt als Mehrwert

Stellen Sie sich vor:

Ihr Unternehmen stellt für eine bestimmte Stelle ein. Sie überlegen, eine/n BewerberIn mit Migrationshintergrund einzustellen. Die Person hat ihre Ausbildung in ihrem Herkunftsland absolviert. Sie sind sich nicht sicher, ob der Abschluss mit dem in Ihrem Land vergleichbar ist. Sie fangen jedoch an, über den Mehrwert der Einstellung einer Person mit Migrationshintergrund nachzudenken: Menschen mit Migrationshintergrund sind oft sehr anpassungsfähig und flexibel, eine wertvolle Fähigkeit im Arbeitsleben des 21. Welche anderen Mehrwerte fallen Ihnen noch ein?



Über die Übungsmethode

Diese Übung kann Ihnen helfen, Vorurteile abzubauen und der Vielfalt gegenüber aufgeschlossen zu sein.

Anregungen zum Nachdenken

Denken Sie an Ihr Unternehmen: In welchen Bereichen ist die Vielfalt (unter)vertreten? Welchen Bedarf an Veränderung sehen Sie?

Schlüsselbegriffe

Vielfalt als Mehrwert erkennen.

Lesen Sie:

<https://www.linkedin.com/pulse/five-reasons-why-diversity-inclusion-business-asset-lynch>