



Mimi – mind changer

Toleranz

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen und UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.

Umsetzung und Follow-up von der Umdenkübung - Für Berufsbildungsanbietende

Schritt 01

Vorbereitung

Einleitung: Wie definieren Sie als PersonalleiterIn das Toleranzniveau in Ihrem Unternehmen? Wie wichtig ist Toleranz?

Schritt 02

Umsetzung

Finden Sie mit der Gruppe relevante Themen, die diskutiert werden sollten und Themen die als selbstverständlich angesehen werden sollten

Schritt 03

Ausarbeitung

Konkret: Sollte ein Unternehmen Halal-Lebensmittel für muslimische Mitarbeitende anbieten? Ist dies ein größeres Problem als die speziellen Lebensmittel, die wegen Lebensmittelallergien erforderlich sind?

Schritt 04

Follow-up

Die Gruppe kann anschließend reflektieren und ihr Toleranzniveau diskutieren.

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

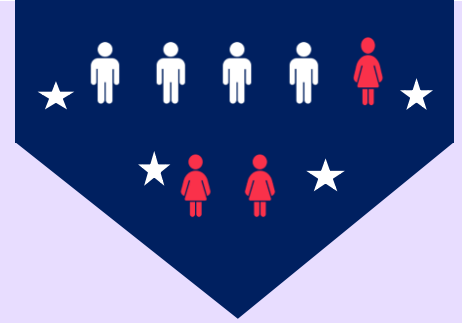
<https://www.askamanager.org/2015/11/employee-wants-halal-lunch-options-answering-would-you-rather-interview-questions-and-more.html>

Unterrichtsmaterialien

Für diese Aktivität braucht es keine besondere Raumausstattung

Dauer

30-60 Minuten



Mimi – mind changer

Toleranz

Stellen Sie sich vor:



Über die Übungsmethode

Diese Aktivität soll das Toleranzdenken stärken. Toleranz ist ein sehr subjektives Gefühl und kann von jeder Person anders empfunden werden. Als Personalverantwortliche/r müssen Sie die Balance, zwischen Themen, die als selbstverständlich angesehen und möglicherweise sogar gesetzlich geregelt werden sollten, und potenziellen Konfliktthemen finden

Schlüsselbegriffe

Toleranz, Vielfalt, Gleichheit,

Anregungen zum Nachdenken:

Wie schätzen Sie Ihre eigene Fähigkeit ein, mit Mitarbeitenden aus anderen Kulturen tolerant umzugehen?