



Mimi – mind changer

Steigern Sie Ihren Marktwert

Diese Aktivität soll das Selbstvertrauen der Lernenden stärken. Sehr oft empfinden Migranten/Migrantinnen ihren eigenen kulturellen Hintergrund als Nachteil, insbesondere bei der Arbeitssuche. Daher ermöglicht ihnen diese Aktivität einen Perspektivenwechsel. Ziel ist es, dass die Lernenden erkennen, dass ihr kultureller Hintergrund einen Mehrwert für Unternehmen darstellt und dass sie ihn auch anderen gegenüber als solchen präsentieren können.

Schritt 01

Vorbereitung

Denken Sie an Ihre Zielgruppe: Welche Erfahrungen haben sie bei der Stellensuche gemacht? Denken Sie an positive und negative Beispiele.

Schritt 02

Umsetzung

In kleinen Gruppen reflektieren die Lernenden die Vorteile einer internationalen Teamzusammensetzung.

Schritt 03

Ausarbeitung

Die Lernenden entwickeln Rollenspiele, in denen sie Arbeitgeber von ihrem Potenzial überzeugen und insbesondere die kulturelle Vielfalt als Vorteil herausstellen.

Schritt 04

Follow-up

Die Lernenden reflektieren über relevante Werte in ihrer Kultur und in der Kultur eines anderen Landes. Was können die Nationen auf der Grundlage ihrer spezifischen kulturellen Werte voneinander lernen?

Empfehlungen, Tipps und Hinweise

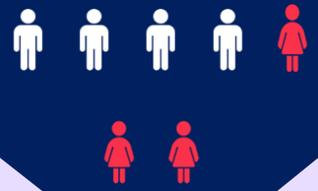
Zeigen Sie den Lernenden Beispiele aus dem wirklichen Leben für verschiedene kulturelle Werte und deren Funktionen.

Ausstattung

Flipchart/Whiteboard
Stifte

Dauer

60-90 Minuten



Steigern Sie Ihren Marktwert

Stellen Sie sich das vor:

Heutzutage suchen viele Menschen einen Arbeitgeber, der sich durch Weltoffenheit, Aufgeschlossenheit und Toleranz auszeichnet. Diese Art von Unternehmensstruktur zieht viele junge Fachkräfte aus der ganzen Welt an. Durch die Einstellung von internationalem Personal können Sie Ihre Unternehmensstruktur als zeitgemäß präsentieren und so Ihre Arbeitgeberattraktivität steigern.



Stellen Sie internationales Personal ein, um Ihren Marktwert zu steigern



Über die Unterrichtsmethode

Mit diesem Instrument können Sie den Wert der Zusammenarbeit mit einem internationalen Team besser einschätzen.

Anregungen zum Nachdenken

Wie kann Ihr Unternehmen Strategien entwickeln, um internationales Personal/Personal mit Migrationshintergrund anzuziehen?



Migrants' Microintegration – into work and social life – mind changer

Schlüsselbegriffe

Kosmopolitismus und Aufgeschlossenheit als moderne Beschäftigungsmerkmale.

Lesen Sie:

https://media.business-humanrights.org/media/documents/files/documents/iccrsbestpracticeguidanceethicalrecruitment05.09.17_final.pdf