



Mimi – tankeskifter

Rettferdighet-kontrakt

Denne tankeskifteraktiviteten skal hjelpe til med interesse for og refleksjon over de ulike aspektene ved mangfold og se også hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Mind changer implementering og oppfølging - For AMK-tilbydere

Step 01

Forberede

Innledning: En rettferdighetskontrakt som alle ansatte signerer kan bidra til harmoni i bedriften. Forutsatt at det blir adoptert av alle. Å sørge for dette er HR-sjefens oppgave.

Step 02

Implementere

En heterogen arbeidsgruppe med HR-sjefen på toppen går sammen og utvikler en 10-punkts kontrakt, som skal sikre rettferdighet i forhold til ansatte i bedriften. Det er viktig at de andre leverandørene utvikler poengene selv og føler eierskap.

Step 03

Utvikle

Når arbeidsgruppen er ferdig, vises kontrakten for teamet og justeres etter tilbakemelding.

Step 04

Følge opp

Kontrakten kan fornyes hvert år.

Anbefalinger, tips og hint

Involver så mange deltakere/representanter til denne workshopen ettersom du har minoriteter i din bedrift

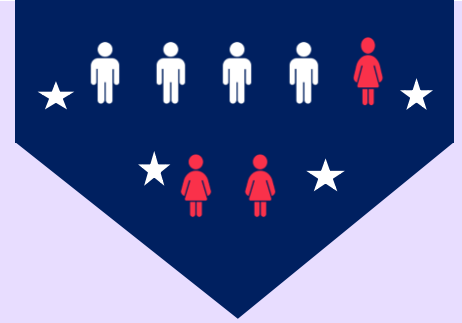
Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til spesifikke romfasiliteter

Varighet

60-90 minutter

Migranternes mikrointegrasjon - i arbeid og sosialt liv - tankeforandrer



Rettferdighet-kontrakt

Se for deg dette: Noen ganger er det lettere først å lage et formelt rammeverk for å få til en holdningsendring. Tenk deg at du er vitne til hvordan en kollega er blek i matvanene sine. Du ser scenen og husker rettferdighetskontrakten som alle signerte. Et av punktene sier at det ikke spiller noen rolle hva en annen kollega spiser. Vi tåler alt. Kontraktsbryteren må akseptere en avtalt «straff», f.eks. bake en kake som alle spiser sammen som et lag.



Om verktøyet

Denne aktiviteten skaper et konseptuelt rammeverk for godt samarbeid i teamarbeid.

Stikkord

Konseptuelle rammer, rettferdighet, teamarbeid, mangfold, likhet,

Noe å tenke på:

I tillegg til de vanlige husordensreglene: Har din bedrift faste - om nødvendig også skrevet - regler for et sosialt og rettferdig samarbeid?