



## Mimi – tankeskifter

### Potensialet ligger i forskjeller, ikke i likheter

Denne tankeskifteraktiviteten er laget for at elever skal gjenkjenne sin tause kunnskap. Taus kunnskap tilegnes gjennom personlig og profesjonell erfaring og er vanligvis ikke like lett å verbalisere som eksplisitt kunnskap. Med denne øvelsen lærer deltakerne å bedre forstå og kommunisere sine ferdigheter til andre.

#### Step 01

##### Forberede

Forbered et ark/utdelingsark. Elevene noterer ned hva de mener de er gode på, på hvilke områder av livet de har tilegnet seg ferdigheter gjennom personlig erfaring osv.

#### Step 02

##### Implementere

Elevene får tid til å reflektere sin tause kunnskap og skrive ned funnene sine.

#### Step 03

##### Utvikle

Elevene intervjuer hverandre om deres ferdigheter tilegnet gjennom personlige/faglige erfaringer.

#### Step 04

##### Følge opp

Tilrettelegge for en gruppediskusjon om viktigheten av å tydelig kommunisere sine ferdigheter til andre mennesker. Hva er fordelen med å gjøre det?

#### Anbefalinger, tips og hint

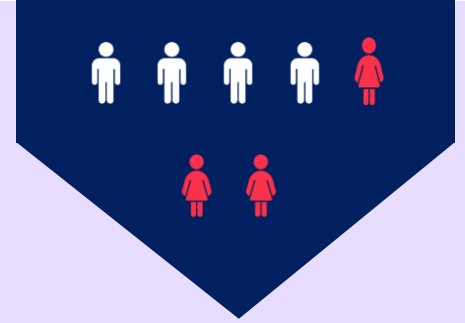
Forklar begrepet taus kunnskap til elevene dine ved å dele et personlig eksempel på deg selv. Hvilke erfaringer har tillatt deg å tilegne deg taus kunnskap? Dette vil hjelpe elevene til å bedre forstå øvelsen.

#### Klasseromsressurser

Flippover/whiteboard  
Gi ut  
penner

#### Varighet

60 minutter



## Potensialet ligger i forskjeller, ikke i likheter

Se for deg dette:

Organisasjonen din rekrutterer personell. Noen søkere har migrasjonsbakgrunn og lite bevis på deres kvalifikasjoner eller ingen i det hele tatt. Gitt denne situasjonen, hvordan kan du vite om personen er egnet for den utlyste stillingen? Tenk på merverdien de kan ha for organisasjonen din, selv om de mangler formelle bevis på kvalifikasjoner. De er sannsynligvis flerspråklige og interkulturelt dyktige. Dette er verdifulle eiendeler som utvider enhver organisasjons perspektiver. Du kan også la søkerne fortelle deg sin historie og spørre dem om de tingene de mener de er gode på og hvilke fordeler ansettelsen deres vil ha på organisasjonsnivå.



### Om verktøyet

Denne øvelsen kan hjelpe deg med å holde et åpent sinn når du etablerer et forretningsforhold med personer med migrasjonsbakgrunn.

### Noe å tenke på

Hvilke andre måter å sjekke en persons tause kunnskap du tenker på? Ta noen notater.

### Stikkord

Taus kunnskap som uutnyttet ressurs.

### Les dette:

<https://www.starmind.ai/resources/what-is-tacit-knowledge-and-how-do-you-access-it>