



## Mimi – tankeskifter

Ordentlig hilsen: Godt begynt er halvt ferdig

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres sosiale og profesjonelle liv. Den skal være en initiativtaker til å tenke nytt om kulturell respekt.

Tankeskifter- implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

### Step 01

#### Forberede

Introduksjon til konseptet interkulturell kommunikasjon.

### Step 02

#### Implementere

Deltakerne er delt inn i 2 grupper (Gjester & Verter) og de får et kort med instruksjoner om hilseritualene.

### Step 03

#### Utvikle

Gjestene utfører den beskrevne rituelle hilsenen og vertene prøver å gjette deres nasjonalitet.

### Step 04

#### Følge opp

Teoretiske innspill er gitt av treneren og videre diskusjon om temaet oppmuntres.

### Anbefalinger, tips og hint

Hvilke hilsenritualer fikk deg til å føle deg (u)vel? Hvorfor?

Var det noen hilsener som ble misforstått (f.eks. som fiendtlige tilnærminger eller fremskritt)?

Hvilke følelser skapte ukjente former for hilsen? Hvordan ville deltakerne likt å reagert i noen tilfeller?

Hvordan bør vi reagere når vi står overfor ulike skikker? Hvilke regler bør gjelde?

#### Klasseromsressurser

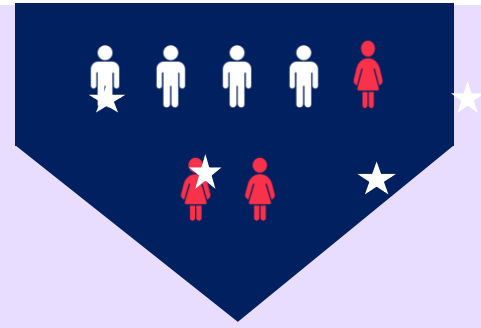
Instruksjonskort i flere eksemplarer

#### Varighet

30' – 45' (Det kan variere avhengig av deltakernes engasjementsnivå)



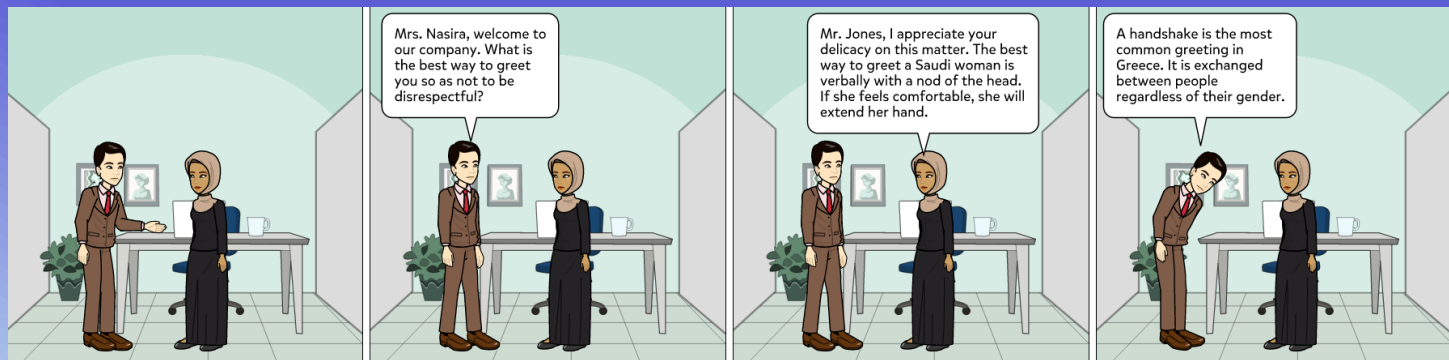
Migranternes mikrointegrasjon – i arbeid og sosialt liv – tankeforandrer



## Ordentlig hilsen: Godt begynt er halvt ferdig

Se for deg dette:

Du har arrangert et intervju med en lovende, innvandret ung kvinne for den ledige stillingen i bedriften din. Det kommer det vanskelige øyeblikket når du er usikker på hvordan du skal hilse på henne: len deg inn for kysset, håndtrykk eller bare si hei? Se på historien nedenfor.



### Om verktøyet

Det du kan dra nytte av er de forskjellige aspektene ved mangfold i ditt personlige og profesjonelle liv. Den skal være en initiativtaker til å tenke nytt om kulturell respekt.

### Mat til tanker

En HR-leder må være forberedt på å samhandle med potensielle ansatte uavhengig av deres opprinnelse. I denne forstand må de læres opp i kulturell forståelse og respekt for å unngå støtende oppførsel.

Ta notater og diskuter med jevnaldrende

### Stikkord

kulturell respekt, kommunikasjon, hilsenritualer

### Ytterligere materiale

- Hilsener og skikker rundt om i verden
- Hilsen verden rundt | Skjære
- 70 personer avslører hvordan de kan si hei og farvel i landet deres | Condé Nast Traveler