



## Mimi – tankeskifter

### Mindre som en kollega, mer som en venn

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

### Mind changer implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

#### Step 01

Forberede  
En liten introduksjon om hvilke typer profesjonelle relasjoner på arbeidsplassen.

#### Step 02

Implementere  
Gruppediskusjon:  
Hvordan er forholdet ditt til sjefen og kollegene? Er det strengt tatt arbeidsrelatert eller tilbringer dere tid sammen utenfor

#### Step 03

Utvikle  
En guidet diskusjon om hvordan HR-ledere kan sikre at migranter blir integrert i arbeidslaget og ikke føler seg marginalisert. Hvilke problemer møter migranter?

#### Step 04

Følge opp  
Ytterligere diskusjon om hvert problem og dets løsning oppmuntres.

### Anbefalinger, tips og hint

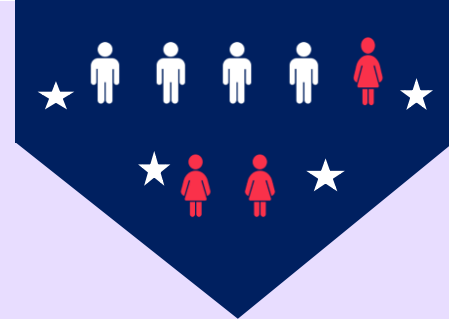
Deltakerne vil dele sine erfaringer fra arbeidsplassen sin. De kan prøve å sette seg inn i migrantenes sko og reflektere over hvordan de blir behandlet på arbeidsplassen.  
Diskuter: Hvordan kan denne atferden endres?

#### Klasseromsressurser

Stoler

#### Varighet

1t (det kan variere avhengig av deltakernes engasjementsnivå)



## Mimi – tankeskitter

### Mindre som en kollega, mer som en venn

Se for deg dette:

Det er mandag morgen og du snakker med din kinesiske kollega om hvordan du tilbrakte helgen. Du husker plutselig at på fredag kveld dukket Chung aldri opp for drinker som du forventet. Hva skjedde? Se på historien nedenfor.



### Om verktøyet

Det du kan få ut av det er at sosiale arrangementer og sammenkomster blant ansatte i en bedrift kan bringe dem sammen og bli kjent med hverandre. Dette gir ikke rom for noen form for diskriminering og det fører til sosial integrering.

### Mat til tanker

La oss reflektere – hva ville du gjort for å hjelpe en migrant i bedriften din til å føle seg som en del av den og ikke bare en annen ansatt?

Ta notater og diskuter med jevnaldrende

### Stikkord

sosialt samvær, nettverk, sosial integrering, samhandling, profesjonelle relasjoner

### Ytterligere materiale

- Sosialt samvær på arbeidsplassen
- Håndtere mangfold og kulturelle forskjeller på arbeidsplassen – hvordan komme overens med andre