



Mimi – tankeskifter

Menn av kvalitet respekterer kvinners likestilling

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Den skal være en initiativtaker til å revurdere enhver kjønnsdiskriminering enten i sosialt eller yrkesliv.

Mind changer implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

Step 01

Forberede

Introduksjon til begrepet
kjønn, stereotyper og
diskriminering.

Step 02

Implementere

Deltakerne
brainstormer på
forholdene de tror vil
symbolisere et
rettferdig samfunn. De
burde begynne sin
setning med 'hvis' og
avslutte den med 'da
ville det være et

Step 03

Utvikle

Deltakerne er delt
inn i grupper på
fem. Hver gruppe
velger minst to
utsagn, begynner
med disse
forholdene i
sentrum og går så
videre for å tegne
et hjul som fanger
opp fordelene

Step 04

Følge opp

Teoretiske innspill
er gitt av treneren
og videre
diskusjon
oppmuntres. Om
temaet likestilling
med spesielt
fokus på kvinner

Anbefalinger, tips og hint

Nøkkellæringen fra denne aktiviteten (The Wheel of Equality), kan oppsummeres som følger:

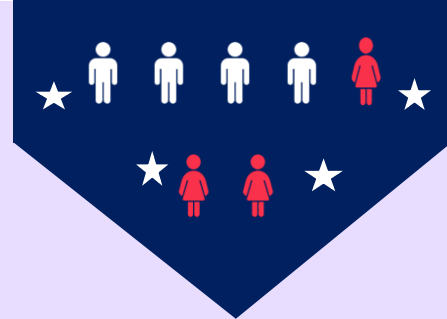
- Er du overrasket over de positive effektene av likestilling for både menn og kvinner?
- Kan det være negative/uønskede effekter? Hva er disse?
- Hvordan kan de uønskede effektene minimeres og av hvem?

Klasseromsressurser

A3-størrelse papir og tusjer

Varighet

Rundt 1t



Menn av kvalitet respekterer kvinners likestilling

Se for deg dette:

En HR-sjef intervjuer en kvinnelig kandidat fra Usbekistan til ingeniørstillingen. Han er overbevist om at hun ikke vil passe og integreres i et 100 % mannlig mannskap, på grunn av den indre stereotypen om at en kvinne er mindre konkurransedyktig og ambisiøs enn en mann. Han bestemmer seg for å fortelle henne direkte om det. Se på historien nedenfor.



Om verktøyet

Et verktøy har som mål å vise hvordan fordommerbasert tenkning om mann kan begrense mulighetene og utviklingen til kvinner i samfunnet vårt.

Mat til tanker

La oss reflektere – har du noen gang opplevd eller vært vitne til indirekte diskriminering av kvinner basert på stereotyper og fordommer?

Ta notater og diskuter med jevnaldrende

Stikkord

likestilling, diskriminering, fordomsbasert tenkning

Ytterligere materiale

- Likestilling på arbeidsplassen
- Hvordan subtil sexisme på arbeidsplassen påvirker kvinner
- SDG 5: Oppnå likestilling og styrk alle kvinner og jenter
- SDG 5 - Likestillingsdilemma
- SDG 5 - Ulike lønn