Loyalität

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen und UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.

Umsetzung und Follow-up der Umdenkübung - Für Berufsbildungsanbietende

Schritt 01

Vorbereitung

Einleitung: Wie können Sie als PersonalleiterIn die Loyalität Ihres multikulturellen Teams bzw. Ihrer Mitarbeitenden gewinnen und aufbauen

Schritt 02

Umsetzung

In einer Gruppendiskussion mit HR-ManagerInnen aus anderen Kulturen kann man eine Checkliste erstellen, was Loyalität in verschiedenen Kulturen bedeutet

Schritt 03

Ausarbeitung

Konkrete Beispiele:
- Wünsche zu religiösen Feiertagen =Auch den Mitarbeitenden mit Migrationshintergrund ein "Frohes Fest" zu wünschen, wird als Gleichstellung positiv gewertet.
- Beobachtung von diskriminierendem Verhalten =Führungskräfte sollten ihr Bewusstsein für rassistische, sexistische und andere abwertende Äußerungen, Parolen und Witze schärfen und diese nicht ignorieren

Schritt 04

Follow-up

Die Gruppe kann anschließend darüber nachdenken und diskutieren, ob sie bereit ist, diese Art von Loyalität aufzubauen.

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

Es ist sinnvoll, Kollegen/Kolleginnen mit Migrationshintergrund in diese Aktivität einzubeziehen

Ausstattung

Für diese Aktivität braucht es keine besondere Raumausstattung

Dauer

30-60 Minuten

Dieses Projekt Nr. 2020-1-NO01-KA204-076456 wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.

Loyaltität

Stellen Sie sich vor:

Über die Übungsmethode

Mit dieser Tätigkeit soll Loyalität aufgebaut und erworben werden. Mitarbeitende, die sich dem Unternehmen verbunden fühlen, entwickeln Loyalität zu ihrem Team. Insgesamt führt dies zu einer höheren Effektivität und einem besseren Teamgeist. Eine Personalleitung, die ihren NA-Mitarbeitenden Loyalität entgegenbringt, kann diese auch erwarten. Dies hilft bei der Überbrückung möglicher Herausforderungen in einem vielfältigen Team.

Schlüsselbegriffe

Loyalität, Vielfalt, Gleichberechtigung,

Anregungen zum Nachdenken:

Was bedeutet Loyalität für Sie? Was bedeutet das für Sie im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsplatz?

Dieses Projekt Nr. 2020-1-NO01-KA204-076456 wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.