



## Mimi – tankeskifter

### Lojalitet

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Mind changer implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

#### Step 01

##### Forberede

Introduksjon: Hvordan tjener og bygger du som HR-leder lojalitet til ditt flerkulturelle team/eller ansatte.

#### Step 02

##### Implementere

I en gruppediskusjon med HR-ledere fra andre kulturer kan man lage en sjekklister over hva lojalitet er i ulike kulturer

#### Step 03

##### Utvikle

Konkrete eksempler:  
 - Gode ønsker for religiøse høytider =Å også ønske de ansatte med migrasjonsbakgrunn en «god jul» er positivt sett på som likestilling.  
 - observasjon av diskriminerende atferd =Ledere bør skjerpe sin bevissthet om rasistiske, sexistiske og andre nedsettende ytringer, slagord og vitser, og bør ikke ignorere dem.

#### Step 04

##### Følge opp

Gruppen kan reflektere etterpå og diskutere deres vilje til å bygge denne typen lojalitet.

### Anbefalinger, tips og hint

Det er fornuftig å inkludere kolleger med migrasjonsbakgrunn i denne aktiviteten.

### Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til

### Varighet

30-60 minutter

