



## Mimi – tankeskifter

### Kompetanser har ikke noe kjønn

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Mind changer implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

#### Step 01

##### Forberede

En kort 10' forelesning om kjønn, kjønn og legning. Introduksjon til alle definisjonene og forskjellen mellom dem.

#### Step 02

##### Implementere

En guidet diskusjon blant deltakerne som deler sine meninger om temaet. Deretter deler treneren ut deltakerens ark med Genderbread Person og forklarer aktiviteten.

#### Step 03

##### Utvikle

Deltakerne arbeider gjennom Genderbread Person, først fyller ut de tomme feltene og definerer begreper, og gjør deretter de forskjellige komponentene av kjønn fremtredende.

#### Step 04

##### Følge opp

Tid for spørsmål om modellene og videre diskusjon.

### Anbefalinger, tips og hint

Forslag: Treneren tegner Genderbread Person på tavlen eller flippover-papiret og har også kontinuumene med blankene tegnet.

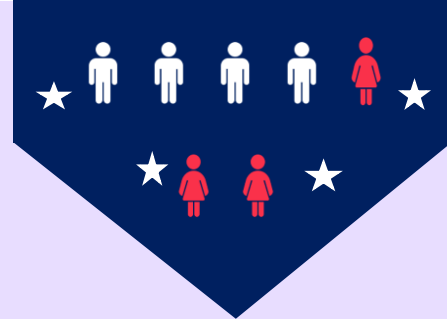
Treneren kan bruke det medfølgende dokumentet med eksempelforelesningen og den veiledede diskusjonen.

#### Klasseromsressurser

Tavle eller staffeli/papir og tusjer  
Tilretteleggerguide og deltakerutdelinger  
Penner/blyanter

#### Varighet

30' (Det kan variere avhengig av deltakernes engasjementsnivå)



## Kompetanser har ikke noe kjønn

Se for deg dette:

neste intervjuobjekt for kundestøttespesialiststillingen i advokatfirmaet du jobber for er en brasiliansk mann. Det er ganske trygt å si det, ikke sant? Se på historien nedenfor.



Dette prosjektet nr. 2020-1-NO01-KA204-076456 er finansiert med støtte fra EU-kommisjonen. Denne publikasjonen gjenspeiler kun forfatterens synspunkter, og kommisjonen kan ikke holdes ansvarlig for bruk som kan gjøres av informasjonen i den.

### Om verktøyet

Det du kan få ut av det er at du aldri bør anta noens kjønn bare ved å se på dem. Etter hvert som samfunnet utvikler seg, bør bedrifter også utvikle seg.

### Mat til tanker

La oss reflektere – hva ville du gjort for å få en transkjønnet ansatt til å føle seg komfortabel og trygg i bedriften din?

Ta notater og diskuter med jevnaldrende

### Stikkord

kjønnsidentitet, antakelser, toleranse, aksept, kjønnsinkludering

### Ytterligere materiale

- Hvordan nærme seg kjønnsidentitet på arbeidsplassen
- Redefinering av kjønn på jobben: Hvordan bedrifter utvikler seg
- 5 måter å skape en kjønnsinkluderende arbeidsplass (infografisk)