



## Mimi – tankeskifter

### Gi næring til mennesker for å pleie deres vekst

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

### Mind changer implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

#### Step 01

Forberede  
En liten introduksjon  
om viktigheten av  
delegering av  
oppgaver for å oppnå  
bedre resultater.

#### Step 02

Implementere  
Gruppediskusjon:  
Hvordan tildeler du  
ansatte oppgaver?  
Hva er  
begrunnelsen bak  
denne avgjørelsen?

#### Step 03

Utvikle  
En guidet diskusjon  
om hvordan HR-  
ledere kan sikre at  
teamets  
arbeidsmengde er  
rettferdig fordelt,  
med hensyn til de  
ansattes ferdigheter  
og forventninger, og

#### Step 04

Følge opp  
Det oppfordres til videre  
diskusjon om temaet.

### Anbefalinger, tips og hint

Deltakerne vil dele sine erfaringer fra arbeidsplassen sin.

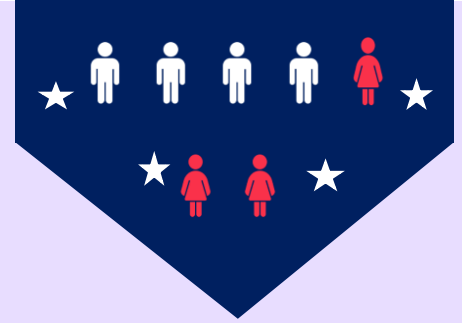
Diskuter: Tildeling vs delegering av oppgaver

### Klasseromsressurser

Stoler

### Varighet

1t (det kan variere avhengig av deltakernes  
engasjementsnivå)

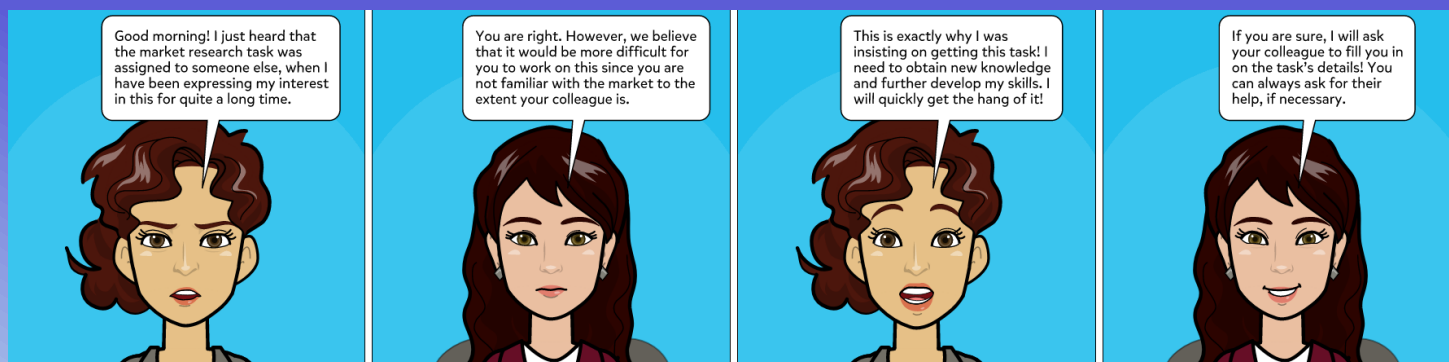


## Mimi – tankeskitter

### Gi næring til mennesker for å pleie deres vekst

Se for deg dette:

Du kom akkurat på jobb og fant ut at oppgaven du gledet deg til å gjøre ble gitt til noen andre i ditt fravær. Det er bare uakseptabelt! Se på historien nedenfor.



Dette prosjektet nr. 2020-1-N001-KA204-076456 er finansiert med støtte fra EU-kommisjonen. Denne publikasjonen gjenspeiler kun forfatterens synspunkter, og kommisjonen kan ikke holdes ansvarlig for bruk som kan gjøres av informasjonen i den.

#### Om verktøyet

Det du kan få ut av det er forståelsen av at alle i teamet er likeverdige og at det er viktig for arbeidsgiveren å motivere ansatte ved å smart delegere dem hensiktsmessige oppgaver som vil tillate dem å videreutvikle ferdighetene sine og tilegne seg ny kunnskap.

#### Mat til tanker

La oss reflektere – hvordan vil du sikre at oppgaver blir delegert likt til alle ansatte uten diskriminering? Ta notater og diskuter med jevnaldrende

#### Stikkord

delegering, oppgaver, motivasjon, ferdigheter, kunnskap

#### Ytterligere materiale

- Hvordan delegere oppgaver effektivt (og hvorfor det er viktig)
- Delegering som verktøy for vekst
- Vellykket delegering: Bruk av andres hjelp