



Geschäftlich denken - Vielfalt denken

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen und UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.

Umsetzung und Follow-up der Umdenkübung - Für Berufsbildungsanbietende

Schritt 01

Vorbereitung

Einleitung: Studien zeigen, dass Unternehmen mit monokultureller Belegschaft weniger Gewinn erzielen als Unternehmen mit einer diverseren Belegschaft.

Schritt 02

Umsetzung

Schreiben Sie 5 Gründe auf, warum Sie Menschen aus unterschiedlichen Kulturkreisen einstellen sollten

Schritt 03

Ausarbeitung

Schreiben Sie nun die möglichen Gegenargumente Ihrer Kollegen / Kolleginnen auf. Finden Sie eine Strategie, um sie mit 5 guten Gründen zu überzeugen

Schritt 04

Follow-up

Die Gruppe kann anschließend ihre Pro- und Kontra-Argumente diskutieren. Am Ende sollte klar sein, dass die guten Gründe überwiegen. Das heißt, Zweifel sollten positiv ausgeräumt werden

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

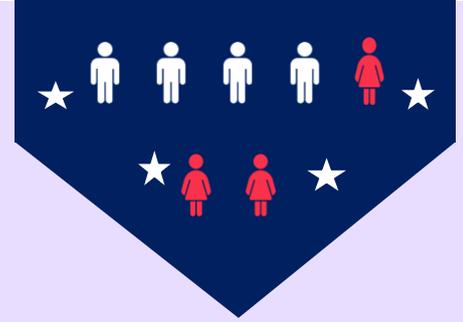
Finden Sie die Zahlen, die dies für Ihre Branche belegen, um Ihre GegnerInnen zu

Ausstattung

Für diese Aktivität braucht es keine besondere Raumausstattung

Dauer

30-60 Minuten



Geschäftlich denken - Vielfalt denken

Stellen Sie sich vor: Sie betreiben ein Elektrogeschäft und haben 10 Mitarbeiter. Alle sind weiße Männer mittleren Alters. Seit Jahren verkaufen Sie kontinuierlich, aber Ihr Geschäft wächst nicht mehr. Seit Sie Ihr Unternehmen gegründet haben, haben sich die Einwohner Ihrer Stadt durch die Globalisierung verändert. Die Gesellschaft ist multikulturell geworden. In der Nachbarschaft hat ein neues Elektrogeschäft eröffnet. Jedes Jahr steigt der Umsatz, weil die Kundschaft wächst. Dort arbeiten 20 Angestellte, Frauen und Männer unterschiedlichen Alters und unterschiedlicher ethnischer Herkunft.



Über die Übungsmethode

Diese Aktivität soll die Argumentationsstrategie für eine heterogene Belegschaft stärken.

Schlüsselbegriffe

Monokultur, Diversität, Gleichheit,

Anregungen zum Nachdenken:

Erlauben Sie sich zwei Gedanken: Könnte mein Arbeitsteam noch heterogener sein? Warum hat das Vorteile für uns?