



Mimi – tankeskifter

Felles verdier

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Step 01

Forberede

Innledning: Det er mye diskusjon om forskjellene mellom kulturer, men som en god HR-leder vil du finne felles verdier. Start med den laveste fellesnevneren og bygg videre på den

Step 02

Implementere

Den laveste fellesnevneren kan for eksempel være at alle ønsker å jobbe i samme bedrift. Dette er tverrkulturelt, for å si det sånn. Her kan du sette ned en arbeidsgruppe og spørre dine ansatte om hvorfor de ønsker å jobbe i din bedrift.

Step 03

Utvikle

Sammen med arbeidsgruppen kan de utarbeide en liste over likhetene. Positiv erkjennelse. Folk er mer sympatiske med hverandre når de gjenkjenner likheter i den andre. Et hjelpemiddel for å lage listen kan for eksempel være hintet om at i alle kulturer symboliseres negasjonen ved å snu hodet vekk. Avsky er også en følelse som forekommer i alle kulturer. Man kan nærme seg hverandre i en humoristisk dialog.

Step 04

Følge opp

Denne aktiviteten kan utføres i hvilken som helst avdeling i bedriften din - uansett hvor du har et heterogent team.

Anbefalinger, tips og hint

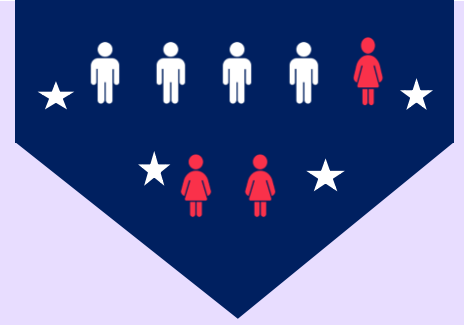
Universalien: Die Gemeinsamkeiten der Kulturen https://www.zeit.de/wissen/2009-10/universalien?utm_referrer=https%3A%2F%2Fwww.bing.com%2FNLINE

Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til spesifikke romfasiliteter

Varighet

30-60 minutter



Felles verdier

Se for deg dette:



Om verktøyet

Denne aktiviteten er ment å styrke et internasjonalt/dykkere/heterogent team i å påpeke deres felles verdier.

Stikkord

Felles verdier, mangfold, likeverd,

Noe å tenke på:

Hva tror du har alle kulturer til felles?