



Mimi – mind changer

Der Weg zur Integration ist voller Herausforderungen

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen/UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.

Umsetzung und Follow-up des Mind Changers - Für Berufsbildungsanbieter

Schritt 01

Vorbereitung

Gruppendiskussion über die Schwierigkeiten, mit denen MigrantInnen im Aufnahmeland konfrontiert sind.

Schritt 02

Umsetzung

Jede/r TeilnehmerIn schreibt eine Schwierigkeit auf einen Zettel, entweder nach seiner/ihrer Erfahrung oder nach dem, was er/sie gehört hat. Sie legen es in einen Kasten, und der/die TrainerIn mischt den Inhalt des Kastens.

Schritt 03

Ausarbeitung

Jede/r TeilnehmerIn zieht ein Papier heraus, liest es laut vor und versucht, eine Lösung für das Problem zu finden.

Schritt 04

Follow-up

Weitere Diskussionen über jedes Problem und seine Lösung sind erwünscht.

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

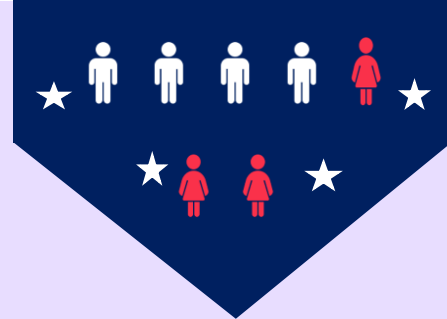
Die TeilnehmerInnen sollten bedenken, dass Einheimische mit denselben Problemen konfrontiert sein können wie MigrantInnen, die Lösung aber möglicherweise nicht dieselbe ist. Welche Rolle spielt dabei die Diskriminierung?

Ausstattung

Kleine Zettel
Stifte/Bleistifte

Dauer

1h (dies kann je nach Engagement der Teilnehmenden variieren)

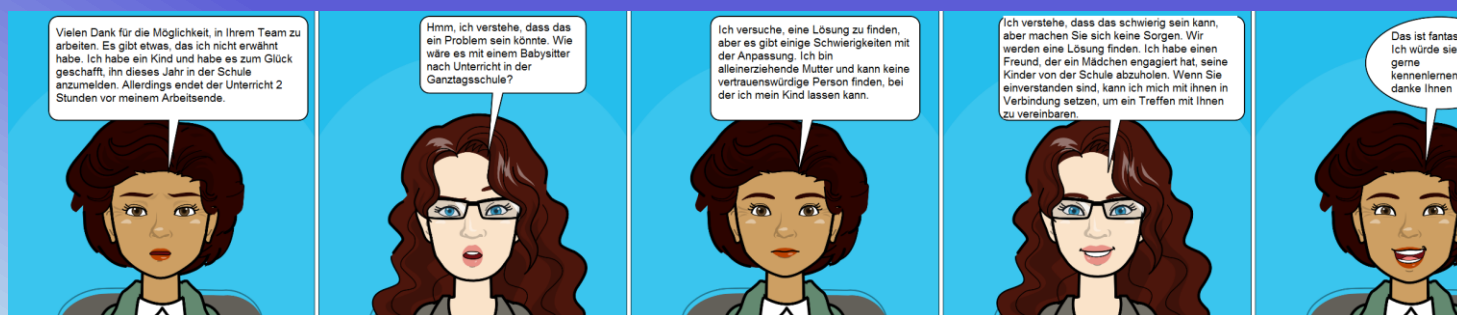


Mimi – mind changer

Der Weg zur Integration ist voller Herausforderungen

Stellen Sie vor:

Eine Frau aus Indonesien hat gerade eine Stelle in einem Callcenter bekommen. Trotz der guten Nachrichten scheint sie etwas zu stören. Was könnte das sein? Gibt es eine Lösung für dieses Problem? Sehen Sie sich die folgende Geschichte an.



Über die Übungsmethode

Aus dieser Geschichte geht hervor, dass MigrantInnen, selbst wenn sie ihrer neuen Heimat eine Beschäftigung finden, immer noch vor Herausforderungen stehen, die sie überwinden müssen, um sich vollständig zu integrieren.

Anregungen zum Nachdenken

Denken wir darüber nach - was würden Sie tun, um einem/einer MitarbeiterIn mit Migrationshintergrund in Ihrem Unternehmen zu helfen, ein Anpassungsproblem zu lösen, mit dem er/sie möglicherweise konfrontiert ist? Machen Sie sich Notizen und diskutieren Sie mit den anderen Teilnehmenden

Schlüsselbegriffe

Integration, Schwierigkeiten, Lösungen, Anpassung

Weitere Materialien

- [Refugee Stories](#)
- [The story of Tea Eisa from Sudan](#)