



## Mimi – tankeskifter

### Den viktigste turen i livet er å møte mennesker halvveis

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Tankeskifter- implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

#### Step 01

##### Forberede

Introduksjon til konseptet interkulturell forhandling ved å bruke Lewiss modell om kulturelle typer.

#### Step 02

##### Implementere

Del deltakerne inn i grupper på 2 personer. En person spiller rollen som en migrantansatt som ønsker å forhandle (f.eks. en lønnsøkning), og den andre er HR-sjefen som må godta eller avslå forespørselen.

#### Step 03

##### Utvikle

Deltakerne som spiller rolle som HR-ledere må ta hensyn til prosessene og prosedyrene i henhold til deres land, men også den ansattes kultur før de tar en beslutning.

#### Step 04

##### Følge opp

Teoretiske innspill er gitt av treneren og videre diskusjon oppmuntres.

### Anbefalinger, tips og hint

Treneren kan finne Lewis-modellen på <https://www.crossculture.com/the-lewis-model-dimensions-of-behaviour/>

Husk de ulike kulturelle holdningene og atferdene.

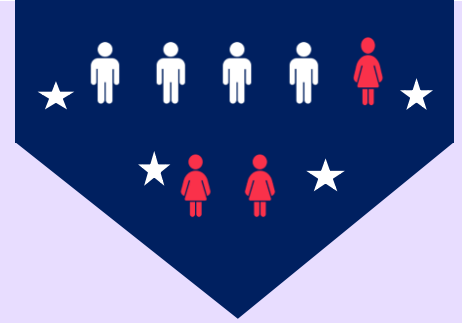
Hvilken rolle spiller status i forhandlingsprosessen?

#### Klasseromsressurser

Stoler

#### Varighet

30' – 45' (Det kan variere avhengig av deltakernes engasjementsnivå)

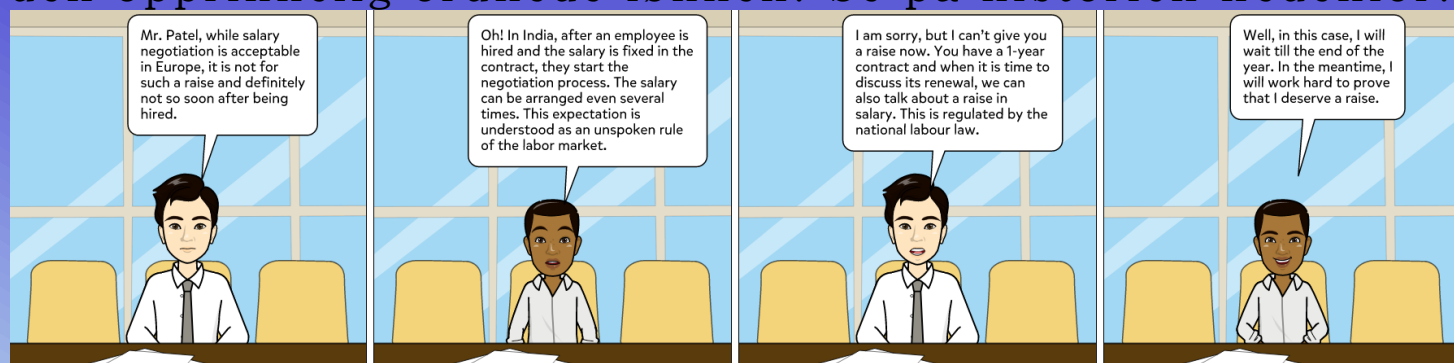


## Mimi – tankegaver

### Den viktigste turen i livet er å møte mennesker halvveis

Se for deg dette:

Du har nettopp ansatt en ansatt fra India, og i den innledende fasen av forhandlingene ble dere begge enige om en lønn på 800€ (bruttolønn). Senere begynte den ansatte å forhandle og ba deg om en økning på 35 % av den opprinnelig ordnede lønnen. Se på historien nedenfor.



Dette prosjektet nr. 2020-1-N001-KA204-076456 er finansiert med støtte fra EU-kommisjonen. Denne publikasjonen gjenspeiler kun forfatterens synspunkter, og kommisjonen kan ikke holdes ansvarlig for bruk som kan gjøres av informasjonen i den.

#### Om verktøyet

Verktøyet gir utsiktene til en mulig situasjon som kan oppstå på den flerkulturelle arbeidsplassen og er ment å ta fatt på diskusjoner om hvordan slike situasjoner skal håndteres.

#### Mat til tanker

La oss reflektere – hvordan bør du løse et slikt problem?

Ta notater og diskuter med jevnaldrende

#### Stikkord

flerkulturelt miljø, forhandlingsstil, forhandlinger, lønnsøkning

#### Ytterligere materiale

- Kulturelle forskjeller i forhandlinger og konflikter
- Kulturforskjeller og kriseforhandlinger: en eksperimentell undersøkelse
- Den skjulte utfordringen ved grenseoverskridende forhandlinger