



Mimi – mind changer

Das Potenzial liegt in den Unterschieden, nicht in den Gemeinsamkeiten

Diese Umdenkübung soll den Lernenden helfen, ihr implizites Wissen zu erkennen. Implizites Wissen wird durch persönliche und berufliche Erfahrungen erworben und ist in der Regel nicht so leicht zu verbalisieren wie explizites Wissen. Mit dieser Übung lernen die Teilnehmenden, ihre Fähigkeiten besser zu verstehen und anderen zu vermitteln.

Schritt 01

Vorbereitung

Bereiten Sie ein Blatt Papier/Handout vor. Die Lernenden notieren, was sie glauben, gut zu können, in welchen Lebensbereichen sie durch persönliche Erfahrungen Fähigkeiten erworben haben, usw.

Schritt 02

Umsetzung

Die Lernenden bekommen genug Zeit, um ihr implizites Wissen zu reflektieren und ihre Erkenntnisse aufzuschreiben

Schritt 03

Ausarbeitung

Die Lernenden befragen sich gegenseitig zu ihren durch persönliche/berufliche Erfahrungen erworbenen Fähigkeiten.

Schritt 04

Follow-up

Leiten Sie eine Gruppendiskussion darüber an, wie wichtig es ist, anderen Menschen die eigenen Fähigkeiten klar zu vermitteln. Was ist

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

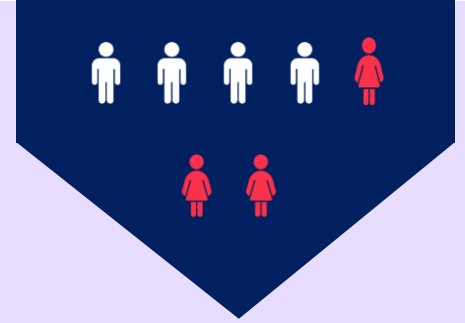
Erklären Sie Ihren Lernenden das Konzept des impliziten Wissens, indem Sie ein persönliches Beispiel von sich selbst erzählen. Durch welche Erfahrungen haben Sie implizites Wissen erworben? So können die Lernenden die Übung besser verstehen.

Ausstattung

Flipchart/Whiteboard
Handout
Stifte

Dauer

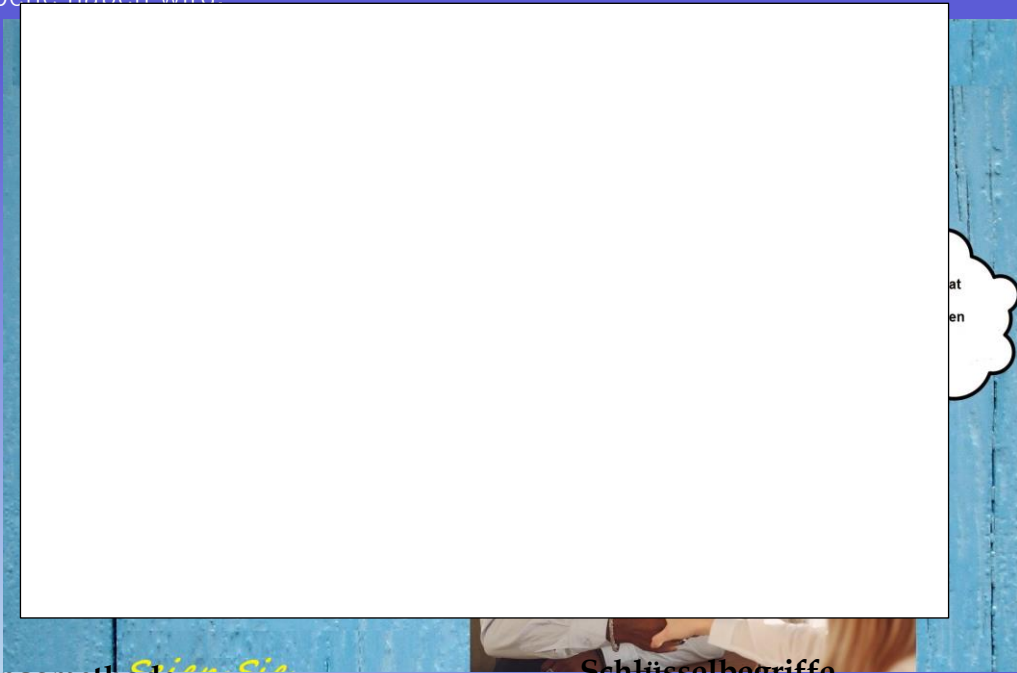
60 Minuten



Das Potenzial liegt in den Unterschieden, nicht in den Gemeinsamkeiten

Stellen Sie sich vor:

Ihre Organisation stellt Personal ein. Einige BewerberInnen haben einen Migrationshintergrund und nur wenige oder gar keine Nachweise über ihre Qualifikation. Wie können Sie in dieser Situation wissen, ob die Person für die ausgeschriebene Stelle geeignet ist? Denken Sie an den Mehrwert, den sie für Ihr Unternehmen haben könnten, auch wenn sie keinen formalen Qualifikationsnachweis haben. Sie sind wahrscheinlich mehrsprachig und interkulturell versiert. Dies sind wertvolle Pluspunkte, die die Perspektiven jeder Organisation erweitern. Sie könnten die Bewerber auch ihre Geschichte erzählen lassen und sie fragen, was sie ihrer Meinung nach gut können und welche Vorteile ihre Einstellung auf Unternehmensebene haben wird.



Über die Übungsmethode

Diese Übung kann Ihnen helfen, in Geschäftsbeziehungen mit Menschen mit Migrationshintergrund aufgeschlossen zu bleiben.

Anregungen zum Nachdenken

Welche anderen Möglichkeiten zur Überprüfung des impliziten Wissens einer Person fallen Ihnen ein? Machen Sie sich einige Notizen

Schlüsselbegriffe

Implizites Wissen als ungenutzte Ressource.

Lesen Sie:

<https://www.starmind.ai/resources/what-is-tacit-knowledge-and-how-do-you-access-it>