



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Οι δυνατότητες βρίσκονται στις διαφορές, όχι στις ομοιότητες

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης έχει σχεδιαστεί για να αναγνωρίσουν οι εκπαιδευόμενοι τη σιωπηρή γνώση τους. Η σιωπηρή γνώση αποκτάται μέσω της προσωπικής και επαγγελματικής εμπειρίας και συνήθως δεν είναι τόσο εύκολο να διατυπωθεί λεκτικά όσο η ρητή γνώση. Με αυτή την άσκηση, οι συμμετέχοντες μαθαίνουν να κατανοούν καλύτερα και να επικοινωνούν τις δεξιότητές τους στους άλλους.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Προετοιμάστε ένα φύλλο χαρτί/φυλλάδιο. Οι εκπαιδευόμενοι σημειώνουν σε τι πιστεύουν ότι είναι καλοί, σε ποιους τομείς της ζωής έχουν αποκτήσει δεξιότητες μέσω προσωπικής εμπειρίας κ.λπ.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Στους εκπαιδευόμενους δίνεται χρόνος να σκεφτούν τις σιωπηρές γνώσεις τους και να καταγράψουν τα συμπεράσματά τους.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Οι εκπαιδευόμενοι παίρνουν συνεντεύξεις ο ένας από τον άλλον σχετικά με τις δεξιότητες που απέκτησαν μέσω προσωπικών / επαγγελματικών εμπειριών.

Βήμα 04

Συνέχεια

Διευκολύνετε μια ομαδική συζήτηση σχετικά με τη σημασία της σαφούς επικοινωνίας των δεξιοτήτων σας με άλλους ανθρώπους. Ποιο όφελος προκύπτει από αυτό;

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

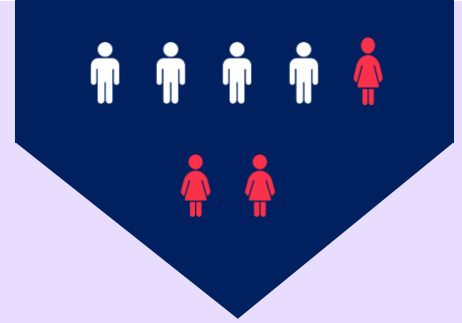
Εξηγήστε την έννοια της σιωπηρής γνώσης στους εκπαιδευόμενούς σας, παρουσιάζοντας ένα προσωπικό σας παράδειγμα. Ποιες εμπειρίες σας επέτρεψαν να αποκτήσετε σιωπηρή γνώση; Αυτό θα υποστηρίξει τους εκπαιδευόμενους στην καλύτερη κατανόηση της άσκησης.

Υλικό για την τάξη

Flipchart/πίνακας
Φυλλάδια
Στυλό

Διάρκεια

60 λεπτά



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Οι δυνατότητες βρίσκονται στις διαφορές, όχι στις ομοιότητες

Φανταστείτε αυτό:

Ο οργανισμός σας προσλαμβάνει προσωπικό. Ορισμένοι υποψήφιοι έχουν μεταναστευτικό υπόβαθρο και ελάχιστα ή καθόλου αποδεικτικά στοιχεία για τα προσόντα τους. Δεδομένης αυτής της κατάστασης, πώς μπορείτε να γνωρίζετε αν το άτομο είναι κατάλληλο για την αναγγελλόμενη θέση; Σκεφτείτε την προστιθέμενη αξία που θα μπορούσε να έχει για τον οργανισμό σας, παρόλο που δεν διαθέτει επίσημα αποδεικτικά στοιχεία για τα προσόντα του/της. Πιθανόν να είναι πολύγλωσσοι και διαπολιτισμικά καταρτισμένοι. Αυτά είναι πολύτιμα πλεονεκτήματα, που διευρύνουν τις προοπτικές κάθε οργανισμού. Θα μπορούσατε επίσης να αφήσετε τους υποψηφίους να σας διηγηθούν την ιστορία τους και να τους ρωτήσετε για τα πράγματα στα οποία πιστεύουν ότι είναι καλοί και ποια οφέλη θα έχει η πρόσληψή τους σε επίπεδο οργανισμού.



ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΒΛΕΠΕΙΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΞΕΡΕΙΣ
 Δεν έχω κανένα επίσημο προσόν. Αλλά είμαι καλός/η στο ...
 Διαπολιτισμικές ικανότητες, πολύγλωσσος/η, φιλόδοξος/η, ...
 Αυτό το άτομο έχει αποκτήσει πολύτιμες σιωπηρές γνώσεις ...
 κρατήστε ανοικτό μυαλό

Σχετικά με το εργαλείο

Αυτή η άσκηση μπορεί να σας βοηθήσει να διατηρήσετε ένα ανοικτό μυαλό, όταν δημιουργείτε μια επιχειρηματική σχέση με άτομα με μεταναστευτικό υπόβαθρο.

Τροφή για σκέψη

Ποιοι άλλοι τρόποι ελέγχου της σιωπηρής γνώσης ενός ατόμου σας έρχονται στο μυαλό;
 Κρατήστε σημειώσεις.

Λέξεις-κλειδιά

Η σιωπηρή γνώση ως ανεκμετάλλετος πόρος

Διαβάστε ακόμα:

<https://www.starmind.ai/resources/what-is-tacit-knowledge-and-how-do-you-access-it>

Το παρόν έργο με ην° 2020-1-NO01-KA204-076456 χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν φέρει ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.